Famille

平成２７年１０月２２日

NO.１１

ふぁみーゆナウ！

第2回 ふぁみーゆバーベキュー大会

９月５日 第2回 ふぁみーゆバーベキュー大会が行われました。
今年の幹事は、上坂さんと朴木さん。メニューや買出しの担当決め、当日の司会進行など頑張りました。テント張りや炭の火起こし、野菜切りは皆で力を合わせて準備をしました。
晴天にも恵まれ、家族の方も参加していただき、賑やかなバーベキュー大会となりました。

★ スタッフ紹介 ★　生産作業グループ 山田グループ長

２０１５年７月２１日より、ふぁみーゆツダコマに出向し、早くも３ヶ月が過ぎました。当初は作業者に受け入れられるか、若い作業者について行けるか、と不安ばかりがありましたが、入ってみれば１～２週間で心を開いてもらい、仲間として受け入れて貰えました。新たな気持ちで仕事に向きあえる環境を与えて下さった方々に感謝し、今後は３４年間の経験を生かし、社員達を指導していければと思っています。これからも宜しくお願いします！！

【社員構成】
庶務グループ：
身体　２名
スタッフ　２名
（出向　１名）
作業グループ：
身体　２名
知的　４名
精神　１名
スタッフ　３名
（出向２名）

≪ 会 社 見 学 ≫

★ 自立就労支援センターいしびき	10名
★ 中電ウィング㈱（中部電力特例子会社）	3名
★ JAM TPR 労働組合	9名
★ 羽咋市障害者自立支援協議会	10名
★ 厚生労働省　高階政務官、石川労働局長	10名
★ 石川県立盲学校　生徒・保護者	12名
★ 石川県立明和特別支援学校　中等部	34名
★ 全国重度障害者雇用事業所協会	22名

第５回 作業改善提案・事務改善提案

作業改善提案 ７件、事務改善提案 ６件

作業Ｇ 吉田惇一　ZW 梁ボルト 材料箱の改良
光井友紀　メインノズルとメインノズルサポータの取付け治具の製作
庶務Ｇ 城下由香里　欠勤状況配布の専用メール袋の改善

≪ 実習受入状況 ≫

●いしかわ特別支援学校	1年	男子	3日間
●明和特別支援学校	2年	女子	1週間
●いしかわ特別支援学校	2年	男子	2週間
●明和特別支援学校	3年	男子	2週間
●県立ろう学校	3年	女子	1週間
●明和特別支援学校	3年	女子	2週間

実習の受入（就労体験）

実習の受入は、障害の種類、特別支援学校生徒・支援機関利用の方などに関わらず、就労体験として、実習を希望されるすべての方を受け入れています。但し、①８時半から１７時まで就労できる方。②自主通勤が出来る方、としています。実習の期間中、安全に、目標を持って頑張ってもらえるよう、本人・家族の方・先生又は支援員とふぁみーゆスタッフで、実習前の打ち合わせを行い、実習最終日には、同じメンバーで良かった点や今後頑張っていったら良いと思う点の振り返りを行っています。

作業グループの実習では、ボルトとワッシャやナットの組付けなど、まず約５種類の基本的な作業を行います。どの作業も繰り返し作業を行い、最終的には目標時間に向かって頑張ってもらいます。目標に到達するという達成感を味わうことで自信をつけてほしいと考えています。目標達成までの推移が目に目えるよう作業時間の実績をグラフにして、家族や先生にも実習での頑張りを見てもらいます。

【ふぁみーゆツダコマ 実習の心得】

① 時間を守る。
就業時間（仕事の時間）は、**8 時 30 分 ～ 17 時** です。
8 時 20 分までに作業服に着替えて職場に入りましょう。
遅刻しそうな時は、会社に連絡を入れてください。
会社の電話番号：076-244-9044

② 人に会ったら、挨拶をする。
挨拶は最低限のマナーです。大きな声で元気良く挨拶をしましょう

③ ルールを守る。
学校にも校則（ルール）があるように、会社にもルールがあります。指示に従い、**決められた作業手順に沿って作業を行ってください。**

④ わからない事は解かるまで聞く。
教えてもらってもわからない事がでてきます。**わからないときは、そのときに、わかるまで聞いて下さい。**

⑤ 自分勝手な判断で作業をしない。
わからないのに、「これでいいだろう」と**勝手な判断をしてはいけません。**勝手な判断は不良へと繋がり、お客様に迷惑が掛かります。**「どうやったかな？」と思った時は、必ずスタッフに聞いて下さい。**

⑥ 目標を持って作業をする。
「今日は返事をしっかりしよう！」や「この作業を○分でやってやろう！」というように、**毎日、自分の目標を持って**作業をして下さい。

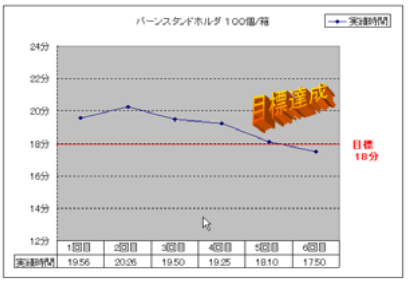
⑦ 安全衛生について
作業中は作業服と帽子を着用し、安全靴をはく。
1）袖やズボンの裾はしっかりと締める。
2）だらしない服装はしない。
3）作業服は洗濯し清潔にする。
4）爪は短く切り、髪の長い人は結ぶ。
歩行について
1） 決められた通路を歩く。
2） ポケットに手を入れて歩かない。
3） よそ見をしないで進む方向を見て歩く。
4） 部品にぶつからないように気をつける。
5） フォークリフトの通路（トイレに行くとき）では、必ず立ち止まって安全を確認してから進む。
整理、整頓、清掃（3S）
1）使ったものは元の場所に戻す。
2）作業が終わったら作業場所を掃除する。

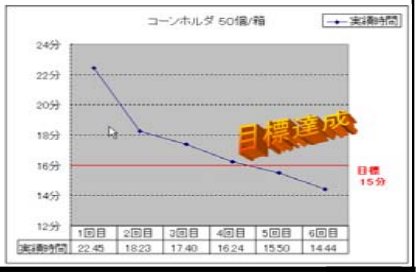
確認事項　作業服・作業帽子（なければ会社から貸与）
安全靴のサイズ、給食の発注

持ってくるもの
実習日誌、お弁当、（コップ、お箸、手ふきタオル）

ふぁみーゆの決まりごと
- 毎朝 8 時 25 分から、ラジオ体操をします。
- 毎日 8 時 30 分から朝礼、17 時から終礼をします。
- 休憩時間 10:00～10:10、12:00～12:45、15:00～15:15
- 毎週金曜日　16:40 ～ 掃除、週末ミーティング

【作業実績のグラフ】





作業グループより！

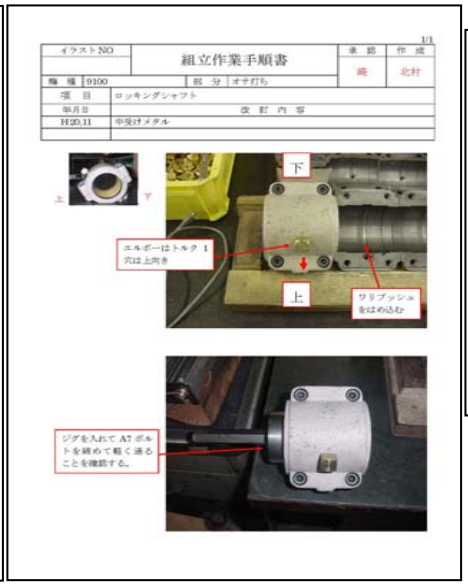
不良を出さない・出しにくくするために

作業場が広くなりました！

本社とツダコマ・ゼネラル・サービス㈱のご協力のもと、作業グループの作業場を拡大することができました。新規作業の取り込み・実習生の作業場の確保・見学者が見やすい作業机の配置など、これまでよりもさらに有効に作業場を活用できるようになりました！！

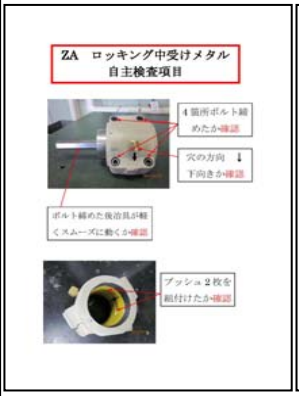
【作業手順書の可視化・簡略化】

作業手順書は、わかりやすい言葉に直し、写真やコメントや➡（矢印）などを入れ、見やすく読みやすい手順書を作成



【自主検査項目の張り出し】

各作業場所に、自主検査項目を張り出し、出荷前に必ず自主検査で確認！

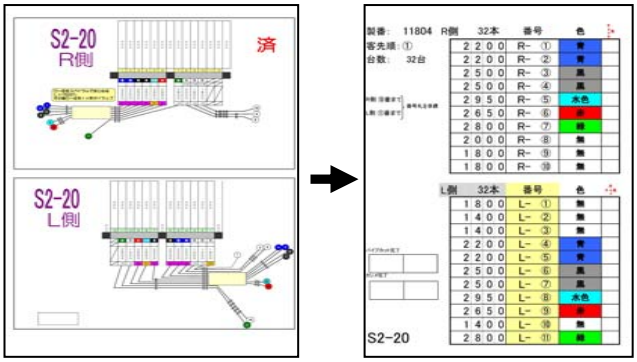


その他の工夫

【ふぁみーゆ用の指示書に作り替え】

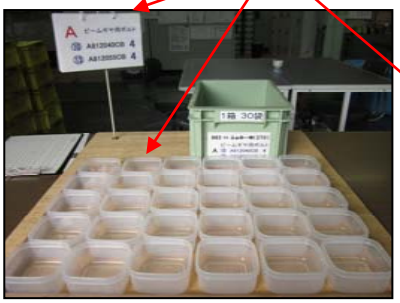
「組立~集中給油チューブカット」

従来からあった指示書をふぁみーゆの作業に必要な部分（製番ごとの本数、チューブの長さ、チューブの色）を抜き出し、わかりやすく作り替える



【道具の作成】

「組立~未組雑品袋詰め」指示書の掛札と30個の小箱を作成。ボルトや組合せにNo.を付ける



【治具の作成】ボルトの径を確認する治具。ノギスを使わなくても径の確認ができる

社員 一人一人が違う個性を持ち、その社員達が主役である「ふぁみーゆツダコマ」。

- ＊ 不良を出さない・出しにくくするためにはどうしたら良いか
- ＊ 社員達が、間違わない作業をするためには、どのような工夫をしたら良いか
- ＊ 少しでもやりやすい方法、教え方はないだろうか
- ＊ もっと、ふぁみーゆで出来る仕事はないだろうか（※親会社にとってメリットのある作業）

誰が作業をしても、わかりやすく見やすい手順書や自主検査項目の作成、また、社員達の毎日の作業の様子を見て声を聞いて、スタッフで相談しあいながら改善や治具などを作成しています。一人一人の個性に合わせた指導や、「品質・納期・コスト」を意識してもらうための繰り返しの指導などに試行錯誤の毎日ですが、社員達の一生懸命に作業に取組む姿や素直さに癒される毎日でもあります。社員達が、毎日明るく元気に笑顔で作業に取組むことができる職場となるよう、庶務G・作業Gスタッフ共に社員達と一緒に日々奮闘しています！

※ 親会社にとってのメリット・・「外製化→内製化によるふぁみーゆでの作業」「津田駒社員による作業→ふぁみーゆでの作業」にすることによって、親会社全体の減価低減となり、津田駒社員がより付加価値のある仕事に集中できる、など）

朴・光・岩トリオの関西旅行

10月9～11日、作業グループの光井友紀さん、朴木隆浩さん、岩中貴幸さんが２泊３日の関西旅行に行ってきました。１日目は大阪観光、２日目はUSJ、３日目は姫路城と内容も盛りだくさん。しっかり者のみっち、ナビゲータの隆浩、その二人にはぐれないようについていく岩ちゃん。大阪のアベノハルカスでの買い物やお好み焼き、USJのスパイダーマンでは４時間待ちのハプニングもありましたが、楽しい旅行になったようです。だんだんメンバーが増えていくともっと賑やかになりますね♪

今年も頑張りました！

5月10日 金沢城リレーマラソン

6月6日 百万石踊り流し

ありがとう、米林さん

心よりご冥福をお祈りいたします

GW明けの数日は元気な姿を見せてくれていた米林さん。突然の入院の連絡に、休憩時間やお昼休みに「米林さんが早く元気になりますように！」と願いを込め、みんなで千羽鶴を折りました。その願いも虚しく、5月24日、41歳という若さで生涯を終えられました。ふぁみーゆの設立と同時にスタッフとして社員の技術指導、安全教育、作業改善に取組み、時には怖い上司、いつもは面白い兄貴的存在として社員達に慕われていました。米林さんがいつも言っていた『やるときはやる！』その言葉を胸に、これからも皆で一生懸命頑張っていきます！

Famille

平成２７年１月１３日

NO.１０

ふぁみーゆナウ！

平成27年度 社長方針

今年度は、ふぁみーゆ創業5年目を迎えます。

作業の種類も毎年増加し、会社として発展している中で、社員の成長が必要になってきます。庶務グループと作業グループが協力し、新しい作業に積極的に挑戦しましょう。

社会人として責任を持って行動し、ツダコマ･グループならびに地域社会に貢献でき、いっそう明るく元気な挨拶のできる会社にしていきましょう。

方　針

1. はきはきと、明るく元気な会社を作ってゆこう。
2. 一人一人が持っている能力を磨き上げ、最高の人材となれるよう努力しよう。
3. 社会に認められ、地域に愛される会社となるよう、全員で力を合わせよう。
4. 新しい作業に挑戦し、多能工を目指していこう。
5. 自主検査を徹底して、良い品質を提供しよう。
6. 安全で安心な職場･環境づくりを心がけよう。

庶務グループより！

作業紹介　【繊維機械技術部代表電話 取次ぎ業務】

特に気をつけていること
- 声の明るさ、大きさ、スピード
- 傾聴姿勢
- 正しい敬語
- スムーズな取次ぎ

昨年７月の大代表電話番号の廃止以降、繊維機械技術部･サービス部門の代表電話の取次ぎは、ふぁみーゆが請け負いました。現在は、松橋、城下、鈴木の３名でシフトをくみ、社内アナウンス・呼び出し、電報発信なども行っています。私たちが電話をとるときに一番大切にしていることは、『かけてきてくださった方の気持ちになって応対する』ということです。機械の不具合でお困りのお客様や、大変な状況のなかで頑張っていらっしゃる津田駒社員の方々、その他、セールスや間違い電話など、様々な電話がかかってきます。数十秒の短いやりとりですが、私たちにとって電話をかけてきてくれる全ての方がお客様であり、そのお客様にとって一番良い応対ができるよう日々奮闘しております。また、「津田駒工業の顔である」という意識も常に忘れないよう心がけています。社内アナウンスは、マイクの前に立つと緊張して、いまだに足が震えます。①内容がはっきりと伝わること。②明るい声であること。この２点をクリアできるよう、発声練習などをしながら日々 頑張っています。

庶務グループ
- 名刺印刷
- 社内印刷、社外印刷
- 給食手配
- 工機手配書ｽｷｬﾝ
- 繊維機械パーツカタログ～CD レーベル印刷
- 繊維機械技術部代表電話取次ぎ業務
- 郵便業務
- 国内切符手配
- 給与明細仕分け　ほか

≪ 実習受入状況 ≫

- いしかわ特別支援学校　1年　男子　1週間
- いしかわ特別支援学校　2年　女子　1週間
- 明和特別支援学校　2年　男子　2週間
- 石川障害者職業センター　男性　3日間

不良件数 ~ 目標達成ならず・・

H26 年度　不良件数の目標、“年間５件”を目指し頑張ってきましたが、惜しくも６件の不良が出してしまいました。来年こそ不良件数 **“ゼロ”**を目指して頑張ります！！

第４回 作業改善提案･事務改善提案

作業改善提案 12 件、事務改善提案 ５件

作業Ｇ	吉田惇一	ブロア ASSY の作業台の改造
	光井友紀	メインノズルBKTのASSY治具の製作
	岩中貴幸	リードグリッパの作業台の改良
庶務Ｇ	城下由香里	切符手配の発注用シートの作成
	松橋珠代	サービス課員の在籍・出張予定表を利用した、スムーズな電話取次ぎ業務への改善

【本社：繊維機械】　《作業グループ》
- ＊ サブライン業務：メインノズル・サブノズル・ヘッドサーポート ASSY・ルームプーリ・集中給油・リードホルダ・中受けメタル・ブロア・グリースポンプ など
- ＊ ライン供給用ボルト ASSY
- ＊ 海外調達品検査業務
- ＊ 準備機 ノズルセンサーASSY

【野々市：工機】＊ ボルトピッキング
- ＊ 品質保証 工機手配書電子化、チューブカット
- ＊ 海外調達品 受入業務

【共和電機】＊ ハーネス先端カット、ｺﾈｸﾀ挿入

作業依頼 受付中！

庶務グループ
中村まで（2700）

ちょっと、人手がたりんぞいや･･。こんな単純な仕事どっかでしてもらえんかいや･･。などのお仕事がありましたら、ぜひご相談ください。

作業グループ
鈴木まで（2703）

【印刷関係】《庶務グループ》
- ＊ 社内印刷
- ＊ 名刺印刷（デザイン別途）
- ＊ 社外印刷（町内会資料・クラブ資料など）　＠３円~
  帳合・ホチキス止め・穴あけ等、ご相談に応じます。
- ＊ ＰＣ入力
- ＊ その他 事務関係のお仕事

株式会社ミヤゲン（重度障害者雇用事業所）
～ 会社見学　（12月16日・18日）

会社概要:

創業　昭和28年、包装資材メーカとして紙袋の製造販売でスタート、ペットボトル再生原料を使用した、ストッキングタイプの台所用の“水切りゴミ袋”や“バイオポリ”を開発した。現在、従業員30名、うち障害者5名が在籍。障害を持つ社員は、水切り袋の袋詰め作業やシール張り、ポリプロピレン（ネット状土壌袋）の出荷作業を行う。障害のある従業員が、たとえ対応できる職務遂行のキャパシティは狭くとも、周囲から任される仕事、安心してもらえる仕事ができるように育てていくことを目指している。

今後においては、日本の第二次産業（製造業）は新商品の開発、付加価値のある商品の開発を目指さなければ生き残れない状況のなか、製造している商品の単価が決して高価とは言えない業種において、障害者雇用を今後どのように取組んでいくべきか、ということを課題としている。

資源米（非常食用の古古米・工業米）を原料にしている“バイオポリ”にはお米の小さなツブツブが入っていて香ばしい匂いのするポリ袋です

”過去と他人は変えられないが、未来と自分は変えられる！”

ふぁみーゆとは業種・作業形態は違いましたが、これまでの経験なども交えてお話をしてくださいました。

20年前より障害者雇用に取組み、早々と挫折を味わったそうです。外部からの支援者（特別支援学校での支援経験がある方など）を取り入れるなどの様々な工夫をされ、現在に至りました。障害者の勤続年数は短い人で10年以上。勤続年数が長くなるに伴い、加齢による能力低下などの課題が出てきたそうですが、就業不能者への対応として支援機関などへの相談・紹介などの道筋を作っていました。

今回の見学では、社員にとっては刺激となり、ふぁみーゆの方が恵まれている部分と、そうではない部分があることを知ることができました。スタッフにとっても改めて障害者雇用は奥が深いということを実感し、今後の課題は課題として捉えつつ、社員たちに明るい将来の目標を持てる会社にしていきたい、と感じました。（スタッフ）

最初、社長は障害者を雇うことに偏見を持っていたが、熱心に働く姿を見て感動し、その考えを改めたそうだ。せっかく仕事をしても、誰かが見直しをしなくてはいけないとか、不良を出してしまうようでは仕事とはいえない。仕事を任せてもらえるように、決められたルールや品質・コスト意識を持ってやらなければいけないと感じた。これからは、任せられる仕事の数を一つでも増やしていこう！という気持ちを持って仕事していこうと思った。（作業 M）

ふぁみーゆとは作業内容は違っていたが、不良やクレームを出さない！という気持ちで取り組むところは同じだった。学生の間は 80 点でも褒められたが、会社では 100 点が当たり前でいなければいけないと言われ、仕事とはそれだけの責任があるんだと、改めて感じた。（作業 K）

重度の障害者が3ヶ月でできることが増え、僕がいないとダメなんだ！と絶対に会社を休まないと聞いて、自分もできる作業を増やしたいと思った。会社では 99 点で満足してはダメ（−1点が不良）常に 100 点を取る気持ちでやる。感じる・思うだけでなく、実行をして行こう！という気持ちをもって取り組むことが大事。会社見学をしてふぁみーゆと他の会社が比較できるから良かった。（作業 H ）

会社から近くの駅まで送迎バスが出ていたのでいいなぁと思った。（作業 I）

勤務時間は、8:00～17:00の8時間労働で、休憩時間は昼休みだけだった。作業場は暖房が効いていなくて寒い中で一生懸命作業をしていた。
ふぁみーゆは休憩もあり、暖房も効いた工場で仕事ができるのでありがたいと思った。（作業 Y）

総務部長さんの心の大きさと構えが素晴らしく、人柄の温かさが伝わってきた。障害者雇用を始めての 20 年の経緯には重みがあり、工夫があり、これまでの経験を踏まえての考えを聞くことができ、勉強になった。一般就労が困難になったときに福祉就労への移行は、実際に行われていることだと思うが、それが「悪い・マイナス面」として捉えるという考え方でなく、次の居場所があるのだ、という自然の流れであってほしいと思った。障害があろうがなかろうが、自立するということは大切なことで、たとえ親と同居していても自分のことは自分で出来るようになってほしいと思うし、そういう自立が出来れば将来が明るくなっていくのだろうと思った。（庶務 S）

最初は作業を分担化し、出来ることを積み上げていく。
それぞれの能力は千差万別であり、適材適所で能力が発揮される。彼らは人を観て行動するという判断能力があり、健常者と変わらない。現場には暖房もなく寒さのせいもあるのかあまり明るさを感じ取れなかった。ふぁみーゆは若い社員が中心なので明るくはつらつとした職場でありたい。（作業 O）

「会社に入ったら、出来て当たり前。これは私に任せて！と言える仕事を見つけてください」の言葉から、自分の受け持っている仕事の現在のレベルを維持することに安心せず、ミスを無くしスキルアップを目指し、与えられている仕事の重要性、責任を改めて考えるきっかけとなり、働けることの有難さ・大切さを再認識できた。（庶務 M）

2015年も目標を持って！！

【朴木隆浩】
作業内容をしっかりと理解してからとりかかる。集中力が切れないように頑張ります！

【吉田惇一】
不良件数一覧に自分の名前が２回以上表示されないように頑張ります！

【光井友紀】
どんなに忙しくても、品質向上を保てるように頑張ります！学んだ事を生かし、さらなる事も学んでいきたい。

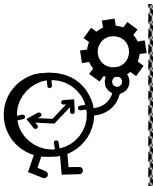
【岩中貴幸】
指示や注意を受けたことは、しっかり守れるよう頑張ります！

【上坂涼介】
身だしなみをきちんとするよう気をつける。

【松本愛美】
＊ 報告･相談をする時は、内容を分かりやすくまとめて話せるよう頑張ります！
＊ 作業ミスをしないように頑張ります！

【村　正文】
目標時間内の作業ができるよう頑張りたい！わからないことがあったらすぐ聞く。

【山口真里佳】
*「ほうれんそう」がしっかり出来るように頑張ります！
*スキャン作業は間違いがないように頑張る。



趣味はギター♪
～ 作業グループ 朴木隆浩さん

特別支援学校 高等部時代にはバンドを組み、ふぁみーゆに入社してからは、ギター教室に通っている朴木隆浩さん。11 月２日に市民芸術村で開催された、vanvan ポピュラーミュージックスクール発表会で、所属のバンド「スマイルレインボー」の仲間と、緊張しながらも堂々と TOKIO の「Love You Only」を演奏しました。

マルハンカップ 第３位入賞おめでとう！
～ 庶務グループ 城下由香里さん

2014年10月18日･19日、いしかわ総合スポーツセンターにて「マルハンカップ 第20回日本電動車椅子サッカー選手権大会」が行われ、庶務グループの城下由香里さんの所属チーム「金沢ベストブラサーズ」が第3位の入賞を果たしました。チームのエースは長男の歩くん、監督は旦那様、次男は審判兼スタッフと家族でサッカーに取り組んでいます。地元開催だったので竹鼻社長や会社のみんなにも応援に来ていただきました。たくさんの声援の中、初めての 3 位だったので喜びも格別でした。「最後まであきらめない！」この精神を大切にこれからも頑張ります！みなさまの応援、ありがとうございました。

Famille

平成２６年８月５日

NO.９

ふぁみーゆナウ！

皆さん、こんにちは。暑いね、頑張ってるね。

竹鼻　達夫社長 プロフィール

生年月日：S25.2.2

平成24年2月、津田駒工業株式会社の代表取締役専務に就任。

平成26年2月、総務部長、知財・情報管理部長、輸出管理室長他を兼任。

同じく平成26年2月の第3回ふぁみーゆツダコマ株式会社株主総会において代表取締役社長に就任。

ワールドカップサッカーが終わり、梅雨も明け真夏に入りました。私は創業４年目に入ったふぁみーゆツダコマの一員となって、やがて半年になろうとしております。今までに時々顔を会わせたり、“ふぁみーゆナウ”を通じての知識しかありませんでしたが、社員の顔と名前が一致する様になり、仕事と共に仕事を離れての様々な活動などが少しずつですが、見える様になって来ました。

皆さんは仕事を通じて会社に社会に貢献し、自分達の趣味や金沢城リレーマラソンや百万石踊り流しなどに積極的に参加し、親御さんや支援機関、そしてスタッフのサポートへの感謝と共に前向きに歩む努力をし、それぞれの人生を創ろうとしています。是非、私もサポートして行きたいと考えています。

さて、今年のワールドカップサッカーは、大変大きな期待を背負った日本チームは残念な結果でしたが、欧州や南米のチームの、自分達の夢や目標に向かって最後まであきらめずに闘うプレーは心打つものがありました。サッカーの試合はハーフを45分、その内で選手個人がボールを直接キープするのはせいぜい2分だそうです。残り96%は選手自身のポジション取りやチームメイトとの連携動作あるいは守備体系つくりなどチームの一員として、全力を挙げています。直接ボールに触らなくても全員がそれぞれの役割を果たす努力をし、全員が目的とする勝利に向かって邁進しています。

毎日の仕事や社会生活もこのサッカーと通じるものがあると思います。今年の夏も厳しい暑さが予想されていますが、仲間と共に元気に乗り切って行きましょう。

庶務グループより！

作業紹介　【名刺印刷～受付表＆請求書連動システム】

ふぁみーゆでは、請負った作業は「手書き」の請求書を発行しています。名刺印刷依頼は本社からだけではなく、関係会社からの依頼もあります。これまでは一覧表に受付けたあと、請求書に一件づつ手入力してきましたが、松本愛美さんの提案で、エクセルの受付シートをクリックすることで、本社または関係会社の入力用一覧表シートにジャンプし、その一覧表に入力すれば、請求書・注文書に連動されるシステムを作りました。受付漏れがなくなり、また両面・片面印刷や納期などの確認がしやすくなりました。急ぎの印刷依頼にも速やかに対応できるよう、今後も頑張っていきます！

庶務グループ
- 名刺印刷
- 社内印刷
- 給食手配
- 工機手配書ｽｷｬﾝ
- 繊維機械パーツカタログ～CD レーベル印刷
- 交換台業務
- イラスト図作成
- 郵便業務
- 国内切符手配
- 給与明細仕分け　ほか

【エクセル~受付シート＆入力用一覧表】

X 月の名刺依頼

	件数	受付	請求書	注文書	注文請書
本社	件	本社	本社	本社	本社
TGS	件	TGS	TGS		
TTS	件	TTS	TTS		
TTJ	件	TTJ	TTJ		
共和電機	件	共和電機	共和電機		
共和労組	件	共和労働	共和労働		
組合	件	組合	組合請求書		
ツダコマゼネラルサービス労組	件	TGS労組	TGS請求書		

【請求書】

【注文書】

作業グループより！

作業紹介　野々市工場～【工機製品ボルト仕分け作業】

野々市工場~工機製品用のボルトの仕分け作業を行っています。
対象となる約 500 種類のボルトのうち、『A7＊＊＊＊＊』のボルトから、よく扱う約 170 種類をピックアップしました。
工夫しているところは、① ボルトの径や長さなどの種別ごとに、野々市工場⇔ふぁみーゆで独自の番号をつけました。見間違いを防ぐために指示票には番号と本数部分に色付けをしました。② 番号確認だけではなく、指示通りのボルトの径・長さであるかの自主確認をするための治具を作りました。（「A706016」→ 径6mm、長さ 16mm）
③ 本数間違いを防ぐために小箱（食料品用のプラスチックのタッパ）に 10 個づつボルトを入れ、数読みをしています。ボルト番号（品番）きるなど、とても有意義なイベントとなりました。

作業グループ
- サブライン業務
- ライン供給用ボルト ASSY
- 海外調達品検査業務
- メインノズルの梱包
- ノズルセンサー接着
- 作業服関係

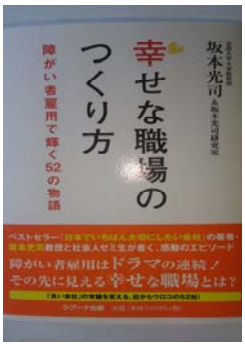
《野々市工場》
- シズミプラグシール巻
- ボルトピッキング
- 野々市海調品の受入業務
- チューブカット　　ほか

【数読み用タッパ】

【確認用治具】

「幸せな職場のつくり方」
～障害者雇用で輝く52の物語～

本書は、ベストセラー「日本でいちばん大切にしたい会社」の著書・坂本光治教授とその研究室に在籍する約70名の社会人大学院生により作られました。
ゼミ生たちが、これまでの学習や研究成果を踏まえ、多くの人々や企業に障害者鼓行の重要性と必要性を訴えるとともに障害者雇用に尽力している企業をたたえ、報いたい。その一つとして、これらの企業を紹介する本書が出版されたそうです。掲載された52社の中にふぁみーゆツダコマの設立に至る経緯やエピソードなどが取り上げられました。



《著者プロフィール》

坂本光治

1947 年、静岡県生まれ。法政大学大学院政策創造研究科教授。代表著書「日本でいちばん大切にしたい会社」

坂本光治研究室

坂本光治教授の思想・理念を学ぶべく集まった社会人ゼミ生が約 70 名所属。職業は経営者、公認会計士、税理士、心理カウンセラーなど。

≪ 実習受入状況 ≫

- いしかわ特別支援学校　2年　男子　　1週間
- 社会福祉協議会　21歳　男子　　2週間
- 明和特別支援学校　2年　男子　　1週間
- 金沢産業技術専門学校　20歳　男子 2週間
- いしかわ特別支援学校　1年　男子　　3日間
- 石川県立ろう学校　3年　男子　　1週間
- 石川県立ろう学校　2年　男子　　1週間

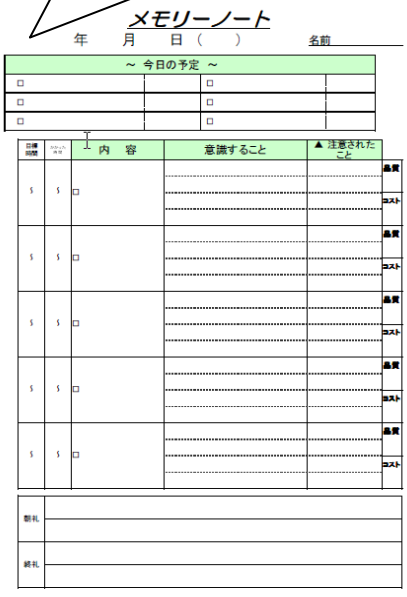
≪ 会社見学 ≫

- 4月25日
  いしかわ特別支援学校高等部　　27名
- 5月29日
  ヴィスト株式会社　　10名
- 6月17日
  明和特別支援学校　中学部3年　　25名
- 7月17日
  JAM 石川県労使会議幹事会　　13名
- 7月28日
  ふれあい工房たんと　　13名
- 7月30日
  一般社団法人セルフリカバリー　　6名

ふぁみーゆの取り組み～「メモリーノート」

５月より、「メモリーノート」に取り組んでいます。最初は、作業工程がなかなか覚えられない、覚えた作業もすぐに忘れてしまう、という社員のために、高次脳機能障害者の雇用マニュアルの事例を参考にして、取り入れたメモリーノートでしたが、今では社員全員が「その日の作業内容の確認」「作業上の注意の意識づけ」「目標時間を持って作業をする」ためのノートに変化しました。また、実際の行動記録にもなり、本人とスタッフとの情報も共有できるようになりました。少しづつですが、一人一人が各自の担当の作業にある、MT（標準時間）を理解し、意識していくことができるようになりました。「品質・コスト・納期」への意識と「自主検査」を忘れずに、毎日の作業に取り組んでいます。

＊ 今日の予定（目標時間）
＊ 作業内容・意識すること・注意を受けたこと・実際の作業時間
＊ 品質・コストは守れたか


メモリーノート
年　月　日（　）　名前
～ 今日の予定 ～
内　容　意識すること　▲ 注意されたこと
品質
コスト
製札
終札

花いっぱいに！

小さな双葉をつけたばかりのパンジーとビオラ。プランターはまだ７個しかありませんが、これから増やしていきたいです。
暑さに負けず、大きくなぁれ！

第３回 作業改善提案･事務改善提案

作業改善提案　１２件の採用
事務改善提案　４件の採用

【作業 G】
- ◆ 吉田 惇一
- ◆ 朴木 貴浩
- ◆ 光井 友紀
- ◆ 上坂 涼介
- ◆ 山口 真里佳
- ◆ 岩中 貴幸
- ◆ 岡本 孝一
- ◆ 村　正文

【庶務 G】
- ◆ 松本 愛美
- ◆ 松橋 珠代
- ◆ 城下 由香里

今年も頑張った！　金沢城リレーマラソン！

５月１１日、雲ひとつない澄み切った青空の下、金沢城リレーマラソンに7名が参加しました。今年も津田駒工業チームのメンバーの一員として、１．９キロの金沢城公園の特別周回コースを走り抜けました。毎日練習をした人、昨年よりタイムが上がった人、そうでない人、それぞれが仲間たちにたすきをつなぐために精一杯頑張りました！終了後は、KKR ホテル金沢で行われた“お疲れさん会”に全員で参加し、津田駒社員とも親睦を深めました。

ふぁみーゆ　バーベキュー大会

光井さんと山口さんが幹事となり、準備から後片付けまですべて自分たちで計画・運営された、初のイベントの「ふぁみーゆバーベキュー大会」。社員・スタッフの家族たちも招待され、総勢 27 名となりました。気温３６度という猛暑の中、テントを立てること、コンロを準備すること、火をつけること、炭の後始末など、初めて経験する社員もいましたが、みんなで協力して楽しい時間をすごしました。また、家族の方と会社での様子を話したり、家での様子などを聞くこともできるなど、とても有意義なイベントとなりました。幹事さん、お疲れ様でした！

Famille

平成２６年１月２２日

NO.8

ふぁみーゆナウ！

平成26年度 社長方針

会社を創立して、4 年目となります。各グループが協力し、英知を出し合い、ふぁみーゆツダコマ㈱の飛躍の年にしましょう。

今年は各自が注意を怠らず、自分が今やれる最良の力でもって、最高の品質を提供できるよう結束して行動してほしい。

また 1 年を通して、思いやりとやさしさを持って、魅力ある会社になるよう皆さんの協力をお願いし、活気ある職場にしていきましょう。

1. **はきはきと、明るく元気な会社を作ってゆこう。**
2. **一人一人が持っている能力を磨き上げ、最高の人材となれるよう努力しよう。**
3. **社会に認められ、地域に愛される会社となるよう、全員で力を合わせよう。**
4. **勇気をもって新しいことに挑戦してみよう。**
5. **感謝の心を込めた、あいさつを心がけてみよう。**

★ 庶務グループ ～ 中村業務課長より ★

昨年の春に、情報管理課から異動してきました。まず感じたのは、仕事の請負元(顧客)が津田駒工業㈱グループ全体なので範囲が広く業務内容が多いこと。例えば庶務グループでは、社内印刷、津田駒社員の名刺印刷、昼食と残業食の数を集計し業者への発注などをしています。作業グループでは、織機サブラインへ供給する部品の ASSY、ボルトのピッキングなどの作業をしています。

本年度に入り新規の作業も増えていて、工夫と改善を積み重ねさらに業務を拡大していきたい。

週末の定時には全員が集まり、ミーティングを行います。ベテランのスタッフが若手社員に、その週の作業内容を振り返り、翌週に向けての課題・目標を明確にしています。顧客のニーズに対してどのように対応していくか、常に考えながら行動していく必要があり、少数精鋭の職場を目指しグループ会社の一員として、貢献度を高めていく事が重要だと思っています。

庶務グループより！

作業紹介　【パーツカタログ～CDレーベル印刷】

津田駒工業㈱で製造している、織機と準備機の「パーツカタログ」と「取扱説明書」は、CD でお客様にお渡ししています。その CD の表紙とレーベルの印刷業務を販売部より請け負っています。

織維機械販売部 販売企画・総括課より毎月 2 回、「機種･納入先･受注番号･製番･製造年月日」の入った表紙+レーベルのデータと CD 盤が届き、印刷を開始します。お客様の手に直接渡るものなので、まずは品質を重視！

多い時は一度に 60 枚以上の CD を印刷をする事もありますが、CD から文字がはみ出さないように調整したり、インクにじみがないように印刷後の取り扱いには注意をしています。

また、レーベル印刷の後は、販売企画・総括課と生産技術課でデータを入力しなくてはいけないので速やかに作業をすることも心がけています。

多くが海外のお客さま向けで、世界に繋がる仕事をしているのだなぁと感じながら取り組んでいます。

庶務グループ
- 名刺印刷
- 社内印刷
- 給食手配
- 工機手配書ｽｷｬﾝ(NEW)
- 織維機械パーツカタログ～CD レーベル印刷
- 交換台業務
- イラスト図作成
- 郵便業務
- 国内切符手配
- 給与明細仕分け　ほか

作業グループより！

新･作業分担で頑張ります！

現在、作業グループでは、織機組立サブライン業務を始めとして約 30 種類の作業を、社員 9名とスタッフ 4 名で請け負っています。この約 30 種類の作業のほとんどを固定化にはせず、半年毎にローテーションをして皆が多くの作業に携われるようにしています。

約半年間、自分の担当の作業を持つことで、仕事に対しての責任感を持つことが出来、社員の自信にも繋がります。

昨年 夏に作業分担のローテーションをする予定でしたが、織機生産台数がピーク時だったため生産が少し落ち着いた昨年末に見直しを行いました。１月は引き継ぎ・教育、２月から新作業分担での本格稼動となります。

引継ぎ・教育の時期は不良が出やすいことから、**「わからない事はわからないままにしない！わかるまで聞く！」**をモットーに、各自が作業工程を守り自主検査を徹底することで、**「品質・納期・コスト」**を意識した仕事ができるように、スタッフ達は見守っていきたいと思っています。

社員全員が毎日を「明るく元気」に、そして仕事では「ほう・れん・そう」を忘れずに**「不良件数目標 年間 5件」**を目指し頑張っていきます！！

作業グループ
- サブライン業務
  ヘッドサポート ASSY(NEW)
  六角ナベコネジ(NEW)
- 海外調達品検査業務
- 作業服関係
- ライン供給用ボルト ASSY
- 作業服･安全靴管理業務
- シズミプラグシール巻
- 野々市ボルトピッキング
- 野々市海調品の受入業務
- メインノズルの梱包　ほか

2014年も目標を持って！！

① 2013年の反省 ② 2014年の目票！

◆ 吉田 惇一 ◆ 2011年4月入社
① 不良がなく頑張ることが出来た。
② 新しい分担の作業を早く自分の物にしてコストと品質を意識する！

◆ 光井 友紀 ◆ 2011年4月入社
① 心に余裕を持って（スピードより品質を意識して）作業に取り組めた。久しぶりにする作業はスピードに意識しすぎてしまう傾向があった。
② どんな作業でも慌てず品質の良い品物を作れるようになる！
自分から積極的にコミュニケーションをとる！

◆ 上坂 涼介 ◆ 2011年4月入社
① 3Sどころか2Sもうまくできなかった
② 2Sまたは3Sをしっかりできるようにする！

◆ 朴木 隆浩 ◆ 2011年4月入社
① 植物工場とサブライン業務の両方を頑張ることが出来た。作業中にミスが出るので直していきたい。集中をとぎれないようにする！
② 3Sの徹底！品質と作業スピードをあげる！

◆ 山口 真里佳 ◆ 2011年4月入社
① 優しい言葉遣いと、声掛けするときは一呼吸をおくことが出来た。
② 時間（コスト）意識を持って作業をする！
仲間とうまくコミュニケーションをとる！
作業中は作業に集中する！

◆ 松本 愛美 ◆ 2012年3月入社
① 報告をする時に、しっかり相手に伝えることが出来なかった。
わからないことを聞くことが出来なかった。
②「ほうれんそう」をする時は、内容をまとめて判りやすいように話す！
指示される前に気付いて行動をし、わからないことがあったら聞く！
作業後の確認を正確に行う！

≪ ふぁみーゆ 作業目標！≫

～ 上期 ～

◎ **作業の負荷バランスの対応**
（作業内容・負荷バランスの検討）

◎ **業務の拡大**
（軽作業の新規導入）

◎ **各個人の作業能力アップ**
（作業内容の検討・スキルアップ）

◎ **各作業内容の再検討**
（作業内容の理解と新発想）

～ 1年を通して ～

◎ **無災害な職場つくり**
（危険予知活動･･･KYK 1回/月）

◎ **不良の撲滅**
（目標不良件数 年5件以内）
（1回/月 の FBK 活動）

◎ **作業効率の向上**
（時間把握と各自作業の見直し･･
「無駄」の排除と効率 UP）

◎ **明るく・元気な職場つくり**
（大きな声で挨拶・返事・ｺﾐﾆｹｰｼｮﾝ）

◆ 岩中 貴幸 ◆ 2012年3月入社
① 自分で勝手な判断をして不良をだしてしまった。
②「ほうれんそう」が出来るようになる！

◆ 宮川 理加 ◆ 2013年3月入社
① コミュニケーションを取るのが不慣れで自信が持てなかった。
仕事で時間を意識しすぎて、作業を進められなかった。
② もっと集中して間違いのない、時間を順守できる作業が身につくようにする！

◆ 村 正文 ◆ 2013年3月入社
① ブロアにシールがうまく貼れなかった。
なかなか時間内に作業を終えることが出来なかった。
② 時間に意識を持てるようになりたい！

新しい仲間が増えました！

12月21日より、ふぁみーゆ庶務グループに松橋珠代さんが新しい仲間となり、交換台業務の担当になりました。交換台業務は派遣の松木さん、川村さん、松橋さんの3人体制となり、これまで以上にお客様からの電話を津田駒工業㈱の社員の皆様にスムーズに繋いでいけるよう、頑張って行きたいと思っています。

松橋　珠代
（まつはし　たまよ）
[redacted]
趣味：食べること
特技：カラオケ、テニス
一言：明るく、楽しく、
そして自分を律しながら日々
成長していけるよう頑張って
いきたいと思います。宜しくお願いします。

楽しかった忘年会♪

12月6日、今年もホテル日航金沢にて忘年会が行われました。
今年も大いに盛り上がり、毎年恒例になりつつあるゲームのバツゲームでは、敗者が顔面福笑いとなり、皆で楽しい時間を過ごしました。

第１回 作業改善提案･事務改善提案

作業改善提案　31件の応募中　6件の採用、
事務改善提案　4件の応募中　4件の採用となりました。

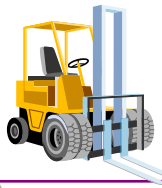
【作業 G】
- 吉田惇一
- 朴木貴浩
- 上坂涼介
- 山口真里佳
- 岩中貴幸

【庶務 G】
- 城下由香里
- 松本愛美

２名が新成人に！

1月16日（木）昼食時間を利用して、「ふぁみーゆ社内成人式」が行われました。大人への仲間入りを果たした、作業グループの岩中貴幸さん、庶務グループの　松本愛美さんには、富井社長より祝辞と記念品が贈呈されました。

① 20歳になって挑戦したいこと
② 将来の夢
③ どんな大人になりたい？



① フォークリフトの免許を取りたい
② 家を買うこと
③ お金持ちになりたい

① 特技や趣味を増やしたい
② スポーツ選手やスポーツ関係の勉強をしたい
③ 正しい情報を周りの人達から吸収して少しずつ大人の階段を上りたい。
（今はまだ落ちる事の方が多いので(;^^)

Famille

平成２５年２月４日

NO.7

ふぁみーゆナウ！

平成25年度　社長方針

今年度は、ふぁみーゆ創業3年目になります。
今年は野菜工場での新たな業務も加わります。ふぁみーゆ全員が協力して充実した事業となるようチャレンジしましょう。
社員全員が自分の目標を持って作業に挑戦し自覚を持って行動することで、必ず魅力のある会社になります。
常に安全第一を心がけ、ふぁみーゆ一丸となって行動し活気のある職場を作りましょう。

1. はきはきと、明るく元気な会社を作っていこう
2. 一人一人が持っている能力を磨き上げ最高の人材となれるよう努力しよう
3. 社会に認められ、地域に愛される会社となるよう、全員で力を合わせよう
4. みずから進んで声かけに挑戦しよう
5. 柔軟な発想で積極的に行動しよう

第14回 石川県バリアフリー社会推進賞 活動部門 奨励賞受賞

親会社の津田駒工業㈱では、開発した織機の評価のために試し織り(試織)された布は、これまで産業廃棄物として処理されていました。これらを有効活用・社会貢献はできないだろうか、という社員提案が実行され、県社会福祉協議会への寄付→児童擁護施設（聖霊乳児院など）へ配布されました。
これらの活動が評価され今回の奨励賞受賞となりました。

【経　緯】
2009年　津田駒社内提案制度を開設・社員より提案
2010年　津田駒工業㈱のユーザーの協力により試織タオルの仕上げ加工を行い、県社会福祉協議会へ第1回目のバスタオル　約300枚を寄付
2011年　4月　ふぁみーゆツダコマ㈱の設立とともに業務移管
2011年　5月　県社会福祉協議会へ第2回目　約450枚を寄付
2011年12月　県社会福祉協議会へ第3回目　約470枚を寄付
2012年　縫製加工を県内の福祉施設作業で請け負っていただくことでさらなる社会貢献となる

庶務グループより！

作業紹介　【イラスト図作成】

画像処理ソフトの「フォトショップ」を使用して、繊維機械のNAVIボードのアイコンデータを作成しています。過去に作成されたアイコンを参考に、デザインを変えたりしながら、新しいアイコンを作っています。１ピクセルの差で見た目の線の太さが大きく変わってくることもあり、また傾いた曲線を描く際など、微妙な角度を描くことが難しく、試行錯誤しながらの作業になりますが、経験を積むことで、作業スピードは少しずつ速くなってきています。
とても細かな作業になりますが、あまり細部にこだわりすぎると、全体を見たときに不自然な形になることもあります。行き詰った時は、アイコン作業の間に別の業務を挟んで、気分転換すると一気に完成が見えてきたりすることがあり、奥の深い作業と感じながら業務を進めています。

社内印刷機が新しくなりました！

昨年11月末に社内印刷機を新機種に更新しました。
カラー印刷・両面印刷も可能となり、コピー機と比べ、コスト削減になっています。コピー機をご使用前に、ふぁみーゆでの社内印刷をぜひご検討ください！
※ 社外印刷も受付けています。詳細は、庶務グループ(内線 2700)までお問い合わせください。
★ 社内印刷の対象★
＊ 用紙サイズ：A3、A4、B4、B5(裁断可能)　＊ 両面印刷可能
＊ カラー対応：モノクロ、カラー　＊ 受付枚数：　1枚～制限なし

庶務グループ 作業内容
- 名刺印刷
- 社内印刷
- 給食手配
- 図面電子化
- ﾊﾟｰﾂｶﾀﾛｸﾞCD表紙印刷
- 交換台業務
- イラスト図作成
- 郵便業務
- 国内切符手配業務
- 給与明細仕分け(NEW)

作業グループより！

勉強会　「品質・納期・コスト」「ミス＆トラブルの対処法」ほか

本社の臨休日を利用して、ビデオを利用した勉強会をおこないました。

「新入社員の心得～身だしなみと挨拶」

ふぁみーゆのモットーである、「明るく元気に挨拶」の大切さを再認識しました。何気ない挨拶ですが、なかなか難しいものです。
ふぁみーゆでは、工場見学のお客様・業者の方・通勤途中に津田駒構内で出会った人達へ元気に明るく挨拶をすること。また、朝礼・終礼の挨拶はもちろん、昼食時の「いただきます」「ご馳走さま」も元気良く声出しをすることを心がけています。

「品質・納期・コスト」

毎月FBKで「不良を出さない」ための意識を高めています。不良件数もぐんと減ってきました。「なぜ不良を出してはいけないか」の基本を解かりやすく学びました。製造業での基礎となる「品質」「コスト」「納期」の意識をしっかり持って今後も作業に取り組んでいきます。

「ミス＆トラブルの対処法」

指示の受け方・5W1H（WHO(誰が)・WHAT(何を)・WHERE(どこで)・WHEN(いつ)・WHY(なぜ)・HOW(どうやって)）や、メモをとることの重要性を学びました。
また、ミスやトラブルの時の「ほうれんそう」(報告・連絡・相談)の時期を逃さず、しっかり行うことで大きなトラブルを防ぐことができる事を学びました。

作業内容
- サブライン業務
- 海外調達品検査業務
- 作業服関係
- ライン供給用ボルトASSY
- 作業服・安全靴管理業務
- シズミプラグシール巻
- 野々市ボルトピッキング
- 野々市海調品の受入業務
- メインノズルの梱包(NEW)

★ スタッフ紹介 ★

1月より、酒井実さんが作業グループのスタッフとして加わりました。
実習生の受入態勢の構築、また野菜工場の請負に伴う作業グループの人員減への強化、織機の生産台数増加へ向けての体制強化 etc･･･作業グループのステップアップを目指します。

≪庶務グループ 2013年目標！≫

◎ 初心を忘れず 一歩一歩確実に業務をやり遂げる
◎ 常に時間を意識して行動する
◎ 攻めの姿勢で行動する

◆ 光井 友紀 ◆
作業スピードを意識してしまうので一呼吸をおいて作業手順を確認するなど、心の余裕を持ち、慌てない精神をもつよう努力する！

◆ 上坂 涼介 ◆
整理整頓(3S)をしっかりする！
作業手順を固定し、作業を順序良くスムーズに進められるようにする！

◆ 吉田 惇一 ◆
コストと時間を意識して頑張る！

◆ 岩中 貴幸 ◆
言葉を途中で終わらせないで、最後まではっきりと話すようにする！

◆ 松本 愛美 ◆
作業ミスをしないように気をつける！
時間を意識して丁寧に仕事をする！

今年も目標を持って！！

≪ 作業グループ 2013年 目標！≫

～ 上期 ～

◎ 野菜工場の立上げ準備と安定化
（作業内容の習得･負荷バランス･設備検討）
◎ 実習生の対応と業務の拡大
（軽作業の新規導入）
◎ 担当換えによる各自の作業の理解
（作業内容の理解･見学者への説明）

～ 1年を通して ～

◎ 無災害な職場つくり
（危険予知活動･･･KYK 1回/月）
◎ 不良の撲滅
（目標不良件数 年5件以内）
（1回/月 の FBK 活動）
◎ 作業効率の向上
（時間把握と各自作業の見直し･･「無駄」の排除と効率 UP）
◎ 明るく･元気な職場つくり
（大きな声で挨拶･返事･ｺﾐﾆｹｰｼｮﾝ）

◆ 朴木 隆浩 ◆
作業中、集中をとぎれないようにする！
フォークリフトの免許をとってみたい！

◆ 山口 真里佳 ◆
男性に声掛けをする時は、女性らしい言葉遣いで声掛けをする！
きつい言い方になりそうな時は一呼吸をおくことを忘れないように頑張りたい！

頑張ってます！ 【野菜工場実習】

3月から始動開始の野菜工場。
ツダコマ･ゼネラル･サービス㈱より、作業の一部を請け負うことになり、只今2名が種植え･培地･収穫･出荷用の包装作業の実習中！これまでの作業相手だった鉄と同じように扱うと繊細な野菜は折れてしまいます。
まずは作業の流れをしっかり覚え、野菜たちを優しく扱うことから！3月の始動開始に向けて頑張っています！

アイスプラントを収穫する光井さん

ふぁみーゆ忘年会！

11月30日、ホテル日航金沢にて「ふぁみーゆ忘年会」が行われました。シェフが目の前で調理するライブキッチンでのステーキや蟹料理、特製スイーツの食べ放題など、食べて飲んで満喫しました。新入社員の余興では、松本愛美さんがトランプの手品を披露し大きな拍手を浴びました。岩中貴幸さんは、パーカーをかぶっただけの「ねずみ男の物真似？」を披露し、爆笑の渦でした。じゃんけんゲームでビリになった朴木隆浩さんが顔面福笑いになるなど、楽しい時間を過ごしました。

4名が新成人に！

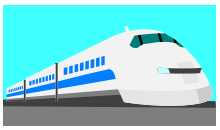
1月15日（火）昼食時間を利用して、「ふぁみーゆ社内成人式」が行われました。大人への仲間入りを果たした、作業グループの吉田惇一さん、光井友紀さん、朴木隆浩さん、上坂涼介さんの4名に対し、富井社長より祝辞と記念品の大和のワイシャツオーダーメイド券(仕立て付)が贈呈されました。

成人者へのインタビュー

1.２０歳になって挑戦したいこと
2.将来の夢
3.どんな大人になりたい？

1.アフター5の付合いをしたい
　お酒を飲みたい
2.特にないが家庭を持ちたい！
3.真面目すぎない、自由な大人
　になりたい
（KY な人にはなりたくない）

1.行動範囲を広げる
2.仕事を辞めない
3.物事を投げ出さない人



1.鉄道を見て回ること
2.日本全国の鉄道を
　制覇する
3.会社のトップになり
　たい！

1.フォークリフトの免許取得、
　一人旅(国内・海外)、アフター5
　を楽しむ
2.農業・結婚・ふぁみーゆ作業
　グループのリーダになること
3.趣味も仕事も頑張る大人

Famille

平成２４年８月３１日

NO.6

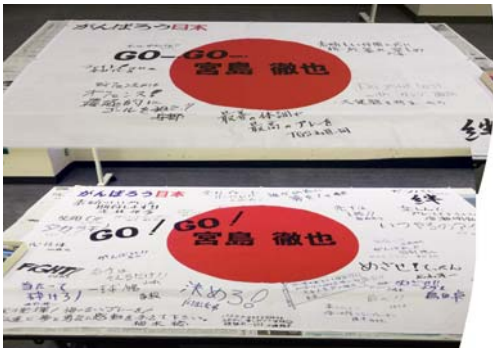
ふぁみーゆナウ！

庶務 G～宮島徹也さん パラリンピック～壮行会開催！！

8月10日 2012ロンドンパラリンピック～車椅子バスケットボール競技 日本代表 宮島徹也さんの壮行会が行われました。
「宮島徹也さんを応援する会」発起人代表の津田駒工業 菱沼社長と、労組 光林委員長より激励の挨拶をいただきました。その後、応援メッセージと花束の贈呈、来場者によるメッセージの書かれた日の丸を送りました。
週末の定時後にもかかわらず、約 300 名の津田駒従業員の皆様に参加していただき、暖かいメッセージと拍手で宮島さんを送り出すことができました。
今回の車椅子バスケットボール日本代表チームの目標は前回の
北京パラリンピックを上回る『ベスト 4』に入ることだそうです。
日本の地より、チームの活躍・宮島さんの活躍を期待し、応援しています。

《2012 ロンドンパラリンピック》

- 開催期間：2012 年 8 月 29 日～9 月 9 日
- 開催地：イギリス・ロンドン（ロンドンオリンピックスタジアム）
- 参加国：164 か国
- 車椅子バスケットボール競技
  グループ A：スペイン・イタリア・アメリカ・トルコ
  オーストラリア・南アフリカ
  グループ B：ドイツ・カナダ・コロンビア・ポーランド
  日本・イギリス



庶務グループより！

作業紹介　【図面の電子(PDF)化】

庶務グループ　作業内容
- 名刺印刷
- 社内印刷
- 給食手配
- 図面電子化
- ﾊﾟｰﾂｶﾀﾛｸﾞCD表紙印刷
- 交換台業務
- イラスト図作成

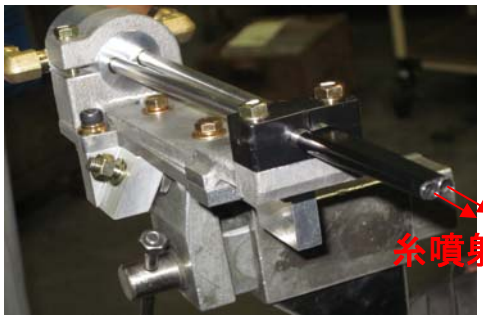
津田駒工業㈱で過去に販売した織機のパーツカタログを電子化する作業を行っています。古いものではKN(シャトル織機)やER(バンドレピア)があります。
電子化するパーツカタログは、約23,000件。現在までに、３分の２の約14,000件の電子化が完了しました。
古いパーツカタログは、アイロンがけをしてしわをきれいに伸ばしスキャナーにかけます。用紙がスキャナーから排出されたとき、綴じていたホッチキスの穴にひっかかって、用紙が散乱しないように気をつけながら、また薄い用紙の場合は、一度に何枚も読込み口を通ってしまうこともあるので、モレがないよう枚数を確認し、折れ曲がりなどがないよう注意して作業しています。
電子化したファイルは客先名、受注番号、型式、製番を名前として保存し、誰もが検索しやすいようになっています。
難しい点として、転売された中国・台湾の客先で英文の会社名の登録がないものは、読み方が分からないため、アルファベットの表記を調べるのに手間取ることがあります。
来年５月の作業完了を目標に地道に頑張っています。

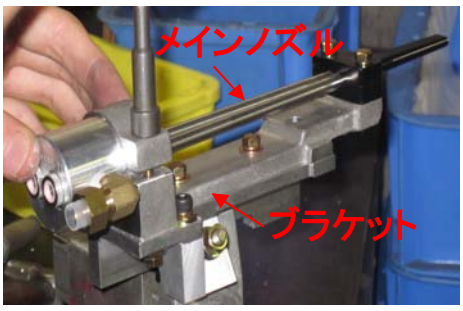
作業グループより！

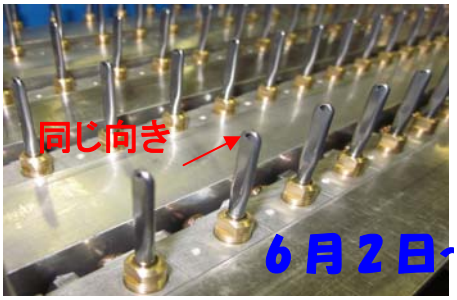
作業紹介　【サブライン業務① メインノズル・サブノズル】

作業内容
- サブライン業務
- 海外調達品検査業務
- 作業服関係
- ライン供給用ボルトASSY
- 作業服・安全靴管理業務
- シズミプラグシール巻
- 野々市ボルトピッキング
- 野々市海調品の受入業務

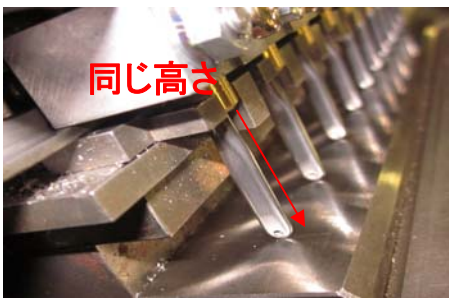
メインノズル・サブノズル共に、Air Jet Loomのパーツです。
メインノズルから吹き出たヨコ糸をサブノズルの噴射によって織り端まで到達させるための重要な部分です。
メインノズルの作業は、メインノズルとブラケットをＡＳＳＹする事。仕様ごとに違うメインノズルの取付け寸法や、エルボの向きに気をつけて作業をしています。





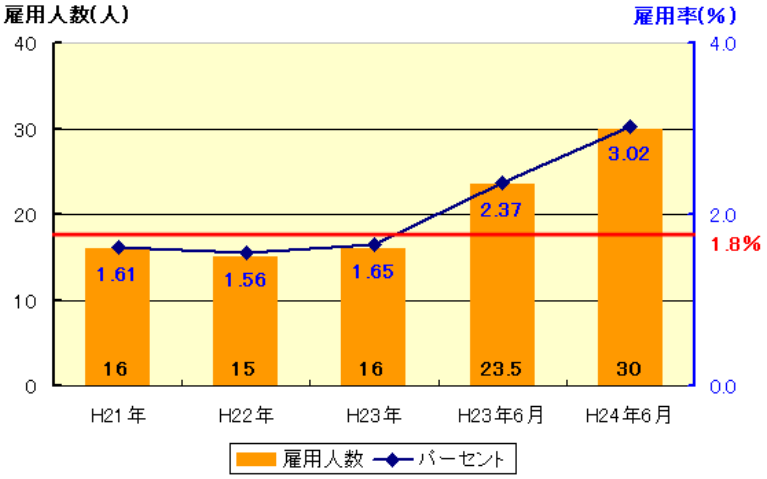


サブノズルの作業は、仕様で決められた高さと角度に合わせ組付けをしています。作業後は自主検査としてライトを当てサブノズルの高さと穴の向きが同じ方向を向いているかをチェックします。
サブノズルは１台につき幅190cmの織機で約27本、幅360cmの織機では約55本が取付けられます。担当の吉田惇一さんは、「１つの製番に340cmの織機が24台もあった時は1,000本以上の作業があってとても大変だった。これからも不良を出さないように集中して作業することに気をつけて頑張っていきたい」と話してくれました。



親会社 ～ 津田駒工業㈱の障がい者雇用の状況

平成 23 年 4 月以前は、法定雇用率の 1.8%を下回っていましたが、ふぁみーゆツダコマ㈱の設立に伴い法定雇用率を達成することができました。
平成 25 年 4 月 1 日以降は、法定雇用率改正となり 2.0%に引き上げられることが決定しています。
北陸初の特例子会社として地域におけるモデル事業化を図り、少しでも多くの企業の障がい者雇用の拡大に繋がることを願います。



会社見学

- ５月 22 日
  県立明和特別支援学校高等部 １・２年生 20 名
- ６月４日
  SWS 西日本株式会社 ４名
- ６月５日
  石川障害者職業センター ７名
- ６月 26 日
  県立明和特別支援学校 中等部３年生 36 名
- ６月 28 日
  社会福祉法人やまびこ 16 名
- ７月 19 日
  自立就労支援センター いしびき 15 名
- ７月 20 日
  ライフクリエイトかほく 20 名
- ８月 10 日
  特別支援学校教頭会 10 名
- ８月 21 日
  石川県特別支援学校部主事会 25 名
- ８月 31 日
  徳島県経営者協会 16 名

実習状況

- ◆ ６月 11 日 ～ ６月 15 日
  金大付属特別支援学校 ２年生
- ◆ ６月 25 日 ～ ７月６日
  いしかわ特別支援学校 ２年生
- ◆ ７月 31 日 ～ ８月２日
  石川障害者職業センター
- ◆ ８月６日 ～ ８月 10 日
  石川県立ろう学校 １年生

ふぁみーゆツダコマの求める社員像・・

昨年 4 月の会社設立以降、ふぁみーゆツダコマ㈱の会社見学に約 300 名近くの方が来社されました。会社に対する数多くの質問の中で、特に多いのが「ふぁみーゆの求める社員像は？」「就労するために学生生活の間に指導しておいた方が良いこととはどんなことか？」という内容です。
ふぁみーゆツダコマの求める社員像とは・・・

＊ 挨拶ができる人　　＊ 仲間や家族を大切に出来る人
＊ コツコツと仕事ができる人　　＊ 向上心を持って新しいことにチャレンジ出来る人

これらには、日常生活から規則正しい生活を送ること、1 日の労働に耐えられる体力をつけること、就労(働いて収入を得ること)の意味を理解すること・・などが含まれています。
社会に出てから成長していく部分もあるでしょうが、学校生活や職業訓練センターなどでこれらを心がけ、生活していくことが本人の成長にも繋がり、就労への道も広がっていくように感じます。

頑張りました！～第 11 回「利家とまつ」金沢城ルーマラソン

5 月 13 日(日)、全参加 610 チーム、約 6500 人が新緑まぶしい金沢城公園城内の特別周回コースを駆け抜けました。ふぁみーゆメンバーも津田駒チームに加わり、1.9 キロを走りぬきました。
膝を負傷しながらも頑張ったメンバー、昨年より大幅にタイムアップとなり喜ぶメンバー、そして大会終了後には全員で「お疲れさん会」に参加し、それぞれに楽しい時間を過ごしました。

【成績】職場仲間 176 チーム参加

*津田駒工業 A チーム：41 位(3:13:54)
岩中、吉田(作業 G)、平田(庶務 G)

*津田駒工業 B チーム：95 位(3:27:22)
朴木、上坂、山口(作業 G)、松本(庶務 G)

*津田駒工業 C チーム：17 位(3:02:16)
光井、鈴木(作業 G)

6 月 2 日～百万石踊り流し

準優勝！ おめでとう！！

8 月 26 日、庶務グループの城下由香里さんが、日本電動車椅子サッカー協会主催「マルハンカップ 第 4 回パワーチェアーフットボールブロック選抜大会」に選手として出場し、見事 準優勝の成績を収めました！城下さんは、「決勝戦では強豪関東チームにロスタイムで同点に追いつき、PK戦まで戦えた事が何よりの感動でした。今後もワールドカップに向けて頑張りたい」と意気込みを語ってくれました。

Famille

平成２４年４月１３日

NO.5

ふぁみーゆナウ！

ふぁみーゆツダコマ入社式

まだ春にはほど遠い寒さの 3 月 21 日、平成 24 年度　入社式が執り行われました。
ふぁみーゆツダコマは新入社員 2 名が新たに加わり、総勢 17 名(出向 2 名、派遣 2 名含)のメンバーで設立 2 年目を迎えます。
『明るく！元気に！』をモットーに活気ある職場を作っていきます。

平成 24 年度　入社式

新入社員紹介！

1. 氏名
2. 生年月日
3. 趣味・特技
4. 一言！

岩中貴幸(いわなかたかゆき)

[redacted]

趣味：ゲーム
特技：テニス（これから始める）
一言：ひとつづつ仕事を覚えていき、早くみんなに追いつけるように頑張ります！

松本愛美(まつもとまなみ)

[redacted]

趣味：音楽鑑賞・パソコン
一言：職場実習でしたスキャナ作業はアイコン作成作業等は引き続き頑張り、初めてする仕事は一生懸命覚えていきたいです。宜しくお願いします。

2月29日 第1回定時株主総会開催

設立初年度となる第1期決算（平成23年4月1日から平成23年11月30日迄）における事業の内容の報告が行われました。
また、今後の見通しとして、企業継続の基盤構築のための人材教育と技能の向上を進め、請負業務の拡大、また、地域における障がい者雇用のモデル企業として積極的に見学など受入を行いアピールしていく課題が報告されました。
引き続き、取締役 3名が選任され、就任いたしました。

代表取締役　富井裕次
取締役　西野順一
取締役　諏訪 満
監査役　越馬進治

庶務グループより！

頑張ってます！　【給食・残業食の手配】

津田駒工業㈱と関係会社の給食の手配を行っています。
10時までに各職場の担当者がオンライン入力した給食数と、関係会社からの連絡を受けた給食数を集計して、エムコックサービスに発注します。その数、なんと毎日約800食！！
11時には残業食の集計と発注を行います。
当初大変だったところは、

① 親会社津田駒の多くの組織（ＸＸ部〇〇課）とは別に、エムコックサービスの配達ブロックが約60ブロックにも分かれていたこと。
** なかなか課名とブロック名が一致せず、覚えるまで大変でした。
② 10時にオンラインの集計を始め、10時10分までにエムコックサービスへ連絡しなければいけないこと。
** 10分しかないので慌しい。最近は入力も速くなりました。
③ 10時を超えてからの欠食・喫食の変更は、ふぁみーゆで各個人のオンライン入力をし、エムコックサービスへTELにて連絡をしなければいけないこと。
** ふぁみーゆでオンライン入力をするので入力ミスがないよう気をつけています。

庶務グループ 作業内容
- 名刺印刷
- 社内印刷
- 給食手配
- 図面電子化
- ﾊﾟｰﾂｶﾀﾛｸﾞCD表紙印刷
- 交換台業務
- イラスト図作成

作業グループより！

頑張ってます！　【作業服関係】

作業内容：毎日、各職場から回収された汚れた作業服をクリーニング店に渡します。クリーニング店からきれいになってきた作業服を、各個人の上着・シャツ・ズボンにセットし、各職場へ返却します。
毎週水曜日・木曜日は特に多い日で約350着の作業服をたたみます。作業机は作業服で山のように積みあがります。
また、指定の場所に名前が書いてない作業服や、「名無しのごんべい」があると作業が手間取ります。そのような時は、「名前が薄くなっています。記入をお願いします」のメッセージをつけて返却しています。
毎日、皆さんが気持ちよく作業服を着れるように心がけて頑張っています。

作業内容
- サブライン業務
- 海外調達品検査業務
- 作業服関係
- ライン供給用ボルトASSY
- 作業服・安全靴管理業務
- シズミプラグシール巻
- 野々市工場ボルトASSY

厚生会館前 スロープ完成

厚生会館入口にスロープが完成しました。
厚生会館で車椅子バスケの練習に励む、庶務グループの宮島徹也さんや、毎年 5 月に厚生会館で行われる定期健康診の際の車椅子での移動では大活躍します。
また、厚生会館に大きな荷物を運ぶ際など、玄関まで台車を使って荷物を運ぶことができ、多様に活用できるようになりました。

勉強中！ やすりの使い方

技能検定 機械仕上げ（2 級）を参考に、やすりの仕上げ作業の練習をしています。
鉄のワークをやすりで削って、面の平面度を出し、決められた寸法内に仕上げる作業です。

****

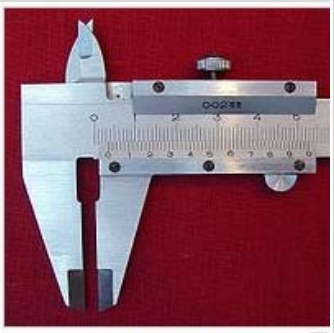
技能検定とは、労働者の技能及び知識を判定する基準が各地域によりバラバラであるとすれば、労働者の技能育成に支障が生じることから、全国的に基準を統一し国家検定として実施している。

計器の使い方「ﾉｷﾞｽ」「ﾏｲｸﾛﾒｰﾀ」 ～ 作業 G

「ノギス」「マイクロメータ」の勉強会をしました。通常の作業では使用することはほとんどありませんが、モノ作りに関わる一員として用途などを学びました。

ノギス 長さを 100 分の 5 ミリメートル単位まで精密に測定する測定器。

マイクロメータ 精密なねじ機構を使って、ねじの回転角に変位を置き換えることによって拡大し、精密な長さの測定に用いる測定器。ノギスよりも精度の高い測定に用いられる。一般的な目盛は 0.01mm。


ノギス

マイクロメータ

ビジネスマナー研修参加 ～ 庶務 G

＜研修プログラム＞

- ビジネスマナーの基本
  挨拶・お辞儀・名刺交換
- 敬語と言葉つかいの基本
  言葉づかい・コミュニケーションのポイント
- 電話応対の基礎
  電話応対の基本・不在電話の対応

研修日：4 月 11 日 10 時～17 時

会社見学

- １月 17 日、18 日
  石川県立明和特別支援学校 保護者 14 名
- ２月 28 日
  石川障害者職業センター ９名

実習状況

- １月 30 日 ～ ２月３日
  いしかわ特別支援学校 １年生
- ２月６日 ～ ２月 10 日
  いしかわ特別支援学校 １年生
- ２月７日 ～ ３月１日(火・木)
  明和特別支援学校 ３年生

津田駒社有車　タイヤ交換

津田駒社有車の、スタッドレスタイヤから普通タイヤへの交換作業をしました。
作業をした光井さんと上坂さんは昨年、普通自動車免許を取得したので自動車学校でのタイヤ交換実習の経験があります。
吉田さんと岩中さんは毎年自家用車のタイヤ交換を手伝っているそうです。吉野課長の指導のもと、計 6 台のタイヤ交換作業を終え、その後ブレーキランプなどの点検も行いました。

今年も参加します！！～ 金沢城リレーマラソン大会

今年も津田駒の社員に加わり、金沢城リレーマラソン大会に参加します。
金沢城公園内特別周回コース･･･1周1．9km余のコースをタスキリレーし、42．195km（22周）の完走を目指します。今年は津田駒野町チームのメンバー、総勢44名の中に「ふぁみーゆ」の9名が含まれ、昨年よりも3名増の参加です。
よりタイムアップを目標に地道に練習に励むメンバーもいれば、ほとんどぶっつけ本番のメンバーもいますが、当日は、津田駒の社員達とお揃いのTシャツに身を包み、力を合わせて楽しく？走る予定です。
また、たくさんの方たちと交流を深めることができれば･･･と思っています。

入社 2 年目を迎えて･･･

- 社会人 2 年目になったので、仕事を丁寧にしていきたい。先輩として後輩がわからないことや困ったことがあったら、優しく手助けしてあげたいです。余った時間はいろいろなことに挑戦していきたい！
- 目標：憧れの先輩になる！
- 今年も不良をなくしていきたい！
- 2 年目を迎え、後輩に作業を教える立場になったので頑張っていきたい！
- 1 年を振り返るとても長い時間に感じました。まだ覚えなければいけないことがたくさんあるので頑張っていきたい！
- まだまだ失敗が多いですが、明るく、慌てず、確実な電話応対ができるよう頑張りたい！
- 作業スピードをあげて頑張ります！
- 視野を広く持って、仕事に取り組んでいきます！

編集後記：無事に設立 1 年を迎えることができました。設立当初より支援学校の先生方、ハローワーク、Job コーチ、その他たくさんの方々にアドバイス・支援を頂きながら、なんとか社員が明るく元気に仕事ができる環境が整ってきたように感じます。
また、親会社である津田駒工業の皆様、仕事を提供して頂いた関係各課、共和電気工業・TGS など関係会社のご協力のお陰だと切に感じています。
これからは、期待を越えるほどのモノづくりができるまでに社員が成長することを願いつつ、「明るく！元気に！」を合言葉に、皆で頑張っていきますので、暖かく見守って頂ければと思います。
今後とも宜しくお願いいたします。

Famille

平成２４年２月２日

NO.4

ふぁみーゆナウ！

平成 24 年度　社長方針

1. はきはきと、明るく元気な会社を作ってゆこう。
2. 一人一人が持っている能力を磨き上げ、最高の人材となれるよう努力しよう。
3. 社会に認められ、地域に愛される会社となるよう、全員で力を合わせよう。
4. 何事も、みずから勇気を持って挑戦しよう。
5. 災害のない、職場づくりをしてゆこう。

ふぁみーゆツダコマ設立 2 年目となる。作業・庶務グループが協力し、将来のあるべき姿を描き、より確実なもとのすべき年である。
今年は各自が、**ふぁみーゆツダコマ**の社員であり、企業人という自覚を深め、会社の将来の担い手、会社を良くするのは自分たちであるという自負を持って行動しよう。この力が結集すれば、必ず魅力ある会社になると確信している。皆さんの協力をお願いするとともに、全社一丸となって行動する雰囲気つくり、活気ある職場にしよう。

《スタッフ紹介》
２月１日より、これまで組立課より応援に来て頂いていた米林さんが「ふぁみーゆ」に出向となりました。
これにより、　業務課長　吉野忠則
作業グループリーダ　崎 喜博
スタッフ　米林穂周（出向）
スタッフ　鈴木紀子（出向）

上記の４名で「ふぁみーゆ」の土台となる足元を固めていき、次期リーダの育成を行っていきます。また多くの実習生の受け入れや会社見学を行うことで社会にも貢献していきたいと思っています。今後もいろいろな方からのアドバイス・協力・支援を頂くことで、ふぁみーゆが成長していけるよう、庶務・作業グループが協力して頑張っていきたいです。

城下由香里さん 交換台業務へ

12月1日より、交換台業務がふぁみーゆの庶務グループの業務となりました。
それに伴い、庶務グループ城下由香里さんが交換台へ業務変更となり、派遣の松木さん・川村さんと共に、お客様からの電話を津田駒工業㈱の社員の皆さんへ繋いでいます。
城下さんは「とても奥の深い仕事です。最初はなかなかお客様の声が聞き取れず辛い日々もありましたが、二人の先輩方に支えられ仕事をさせていただいています。不慣れなため津田駒社員の皆様にはまだまだご迷惑をかけて申し訳ないです。お客さまの声をしっかりと繋いでいけるように頑張っていきます。
宜しくお願いします！」と意気込みを語ってくれました。

庶務グループより！

頑張ってます！ 【社内印刷・社外印刷】

津田駒工業㈱で必要な書類の印刷を行っています。
社報・かいほう・給食メニューや各職場からの社内印刷・海外のお客様に送付する織機の取扱説明書の印刷を請け負っています。
大変なところは、コピー機と違いマスターと製版によって印刷するタイプのため両面印刷は手作業となります。
表と裏のページの確認や、位置の確認を行いながら作業をしています。
印刷業務だけではなく、帳合い・ホッチキス止め・穴あけなどもおこなっています。
社内関係だけではなく町会、子ども会など、社外の印刷物も承っていますので、ふぁみーゆ庶務グループまでご相談ください！

庶務グループ 作業内容
- 名刺印刷
- 社内印刷
- 給食手配
- 図面電子化
- ﾊﾟｰﾂｶﾀﾛｸﾞCD表紙印刷
- 交換台業務（NEW）
- イラスト図作成（NEW）

作業グループより！

頑張ってます！ 【見学者への作業説明】

これまでのふぁみーゆへの見学者数は、約300名！
見学者への作業説明は、引率者ではなく それぞれの作業者が行うようにしました。
「この部品はどのように使われるか」「作業の難しいところはどこか」各自の言葉で見学者へ伝えています。
最初は小さかった声も、今では堂々と各自の作業説明を行えるようになりました。

作業内容
- サブライン業務
- 海外調達品検査業務
- 作業服関係
- ライン供給用ボルトASSY
- 作業服・安全靴管理業務
- シズミプラグシール巻
- 野々市工場ボルトASSY

作業生産グループ 2012年目標！

- ◆ 無災害な職場つくり（危険予知活動･･･KYK）
- ◆ 不良の撲滅（目標不良件数 5件以内･･･H23年度 17件）
- ◆ 作業効率の向上（各自作業の見直し･･･むだ の排除と効率向上
- ◆ 明るく・元気な職場つくり（挨拶・コミニュケーション）

会社見学

- 11月1日
  増泉作業所、ハローワーク　　20名
- 11月14日
  石川障がい者職業センター　　10名
- 12月16日
  小将町中学校特学分校 保護者　13名
- 1月17日、18日
  石川県立明和特別支援学校 保護者 14名

《宮島徹也さんに津田駒菱沼社長より社長表彰》

12 月 19 日、宮島さんに対して 津田駒工業 菱沼社長から「社長表彰が授与されました。宮島さんは車椅子バスケットのパラリンピック予選会に日本代表として出場し、見事パラリンピック出場権を獲得しました。
今回の社長表彰は、ツダコマグループの従業員として社会的に名誉となる活躍をしたことが行かされて表彰が決定されました。パラリンピックの本大会メンバーに選考されるよう、ふぁみーゆツダコマも宮島さんを応援していきます！

厚生会館で練習に励む宮島徹也さん

《平成 23 年度障害者職業生活相談員資格認定講習》

11 月 10 日～11 日受講 作業グループ 鈴木紀子

今後、スタッフだけでなく、社員にも生活相談員資格の認定を受け、障がい者が障がい者をフォローしていく環境を作っていきたい。

障害者職業生活相談員とは･･･
法律(注)では、事業主は障がい者を 5 人以上雇用する事業所ごとに障害者職業生活相談員を選任し、その者に障がい者の職業生活全般についての相談及び指導を行わせなければならないとしている。
(注)法律･･･障害者の雇用の促進等に関する法律

実習状況

- 12月5日～12月7日
  障害者職業センター
- 12月12日～12月22日
  いしかわ特別支援学校 3年生
- ➢ 1月30日 ～ 2月3日
  いしかわ特別支援学校 1年生
- ➢ 2月6日 ～ 2月10日
  いしかわ特別支援学校 1年生
- ➢ 2月7日 ～ 3月1日(火・木)
  明和特別支援学校 3年生

不良防止活動報告

ふぁみーゆが今年 4 月に設立し、組立(V23)サブライン業務の一部を委託され、作業をしてきました。設立当初は指導者が作業者に付き添い作業方法や段取りから出荷に至るまでの流れを教えていましたが、不良のチェックの徹底まで手が届かず不良を出してしまうという結果に･･･
5 月からではありますが、今までに起こった不良の内容を明確にし、全員に報告。不良防止活動(FBK)や自主検査･W チェックなどを取り入れました。
しかし、自主検査は作業者がどこをどう見てチェックをしていいのかがわからず、不良件数が減る傾向になりません。
そこで写真入りの自主検査表を作成し、自主検査の方法などを指導･教育したところ不良件数が減る結果になりました。
未だに目標の月ゼロ件は達成できていませんが、さらなるチェックの強化･教育等を続け一人一人のレベル UP を図っていきたいと思います。
『不良件数 月ゼロ件』を目指す。
目標は 高く！
社員全員一丸となって活動に取り組み、ふぁみーゆの今後に繋げて活きたいです！」

初心を忘れず！ 昨年度の反省と今年度の目標！！

吉田惇一

（スタッフより）正確できれいな仕事ができている。

（反省） 4 月から不良が多数出ましたが、縮小してきて自分的には良かったと思います。

（目標） 感度を上げ、スピードアップ・自主検査の徹底・品質向上を目指します。

朴木隆浩

（スタッフより） 常に前向きな姿勢と持ち前の明るさと笑顔で職場を明るくしている。

（反省） 自分は不良をたくさん出してしまったので自主検査をきちんとする。

（目標） 年間不良件数 5 件。
改善策を考える。
明るい職場を目指す。

上坂涼介

（スタッフより） 不自由な部分があることにもめげず一生懸命仕事に取り組んでいる。

（反省） 自分なりの作業の工夫や段取りができていなかった。

（目標） 作業の段取りや整理整頓ができるように頑張りたい。

宮島徹也

（目標） 作業のスピードを上げてミスなく仕事をこなしていきたい。

城下由香里

（目標） いつも 明るく 元気に 笑顔で！
「はい！どうぞ！」

平田朋弘

（目標） 二年目に 深くこまかく 根をはって

光井友紀

（スタッフより） 作業スピードが速く、その日の予定を自分の中でコントロールできている。

（反省） スピードを意識しすぎてポカミスが出る時がありました。後半はそれをなくすため、自分の意識の中で「品質」という言葉をインプットして作業するようにした。

（目標） 不良を出さないためにも安定した作業スピードを習得し、自主検査をして不良を出さない努力をする。春には後輩がくるので今のうちにわからないことをどんどん聞く。

山口真里佳

（スタッフより） いろんな仕事にトライし、持ち前の明るさと笑顔で職場を明るくしている。

（反省） 仕事の量が多い時に、前向きに挑戦できなかった。

（目標） メンバーに注意する時は優しい気持ちで注意する。仕事量が多い時でも前向きに挑戦できるようにする。

岡本孝一

（目標） 入社して 2 年目になり、仕事にも慣れてきますが マンネリにならないよう改善する余地がないか意識していきたい。

入社した時点からルーティンワークに取り組むことは当然ですが、若い人たちと共に働く中で、仕事に対する「責任」と「やりがい」を皆で感じ取れていけたら、と思います。

Famille

平成２３年１０月２５日

NO.3

ふぁみーゆナウ！

早いもので４月１日の ふぁみーゆツダコマの設立から
6ヶ月が過ぎました。
仲間たち全員が、それぞれの仕事にも慣れ、環境にも
慣れてきた頃だと思います。
最近はいろいろな面で課題などが出てきていますが、出来る
だけ皆で共有し、全員のテーマとして解決にあたりましょう。
日々の仕事は決して楽ではないけれど、
“明るく温かみのある職場”
“ちょっぴり厳しさのある職場”
初心を忘れず全員でより良い職場を創ってゆきましょう！

生産作業グループ 崎リーダ
昭和 44 年津田駒工業㈱に入社。
組立課、仕上げ、パーツサービス課で活躍され、4 月のふぁみーゆ設立と同時に移籍されました。
優しく、且 ちょっぴり厳しく皆を見守ってくれています。

ふぁみーゆに入社して良かったこと！

社員の声

- 入社する前は無口でしたが、明るい職場でたくさん話せるようになった。楽しい！
- 責任をもって仕事を任されることが嬉しい（必要とされること）
- ふぁみーゆのメンバーと知り合えたこと
- いろんな行事に参加できたこと
- 年齢的にも再就職は厳しいと感じていましたが、再び油の匂いのする職場に戻れたこと
- いい人たちに恵まれて楽しく仕事ができること
- 入社したころは苦手だった作業が早く正確にできるようになった

関係者の声

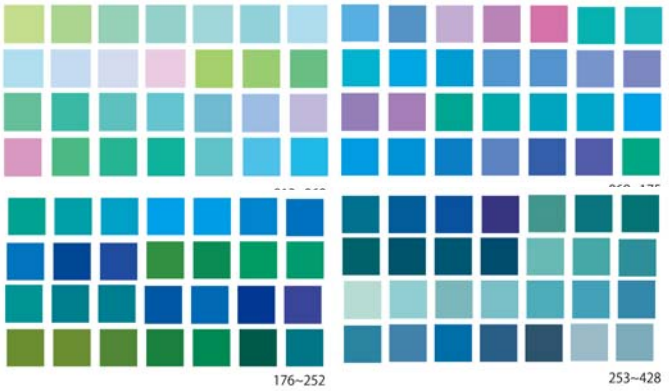
- 設立当初は不安もいっぱいでしたが、「ふぁみーゆに入って良かった！楽しい！」という言葉を聞いて、そのような環境を創ってこれたことが嬉しい。
  継続していくことと、これからは〝ふぁみーゆ〟を広く皆に知ってもらいたいと思います

庶務グループより！

頑張ってます！　【名刺印刷】

4 月よりふぁみーゆ庶務 G に移管された名刺作成業務。
インクジェットプリンターでの印刷は、外部発注の従来品と比べるとどうしても品質上、見劣りしてしまいます。
どうしたら、津田駒カラー＆関係会社カラーに近い品質のものを皆様に提供できるだろうか・・・
津田駒工業 繊維機械販売部販売総括課にて色見本のチップを作成していただき、本来のカラーと同じカラーを出せるよう、試行錯誤を重ねました。
ふぁみーゆで出来る限りの最高の品質で名刺を作成し、津田駒社員の皆様、関係会社の皆様に提供していきたいと思っています。

作業内容
- 名刺印刷
- 社内印刷
- 給食手配
- 図面電子化
- パーツカタログCD表紙印刷（NEW）



2012 年に開幕されるロンドンパラリンピック 車椅子バスケットボール競技の出場を目指し、日々練習に励んでいる宮島徹也さん。
宮島さんとチームメイトの姿を描いたドキュメンタリーが放送されます。
番組：「テツヤとタクヤ ～2 人で目指すパラリンピック」
放送予定日：12 月 16 日(金)「きらっといきる」E テレ(全国)　20：00～20：29
12 月下旬「目撃！日本列島」総合テレビ（全国）　土曜 11:30～11:53

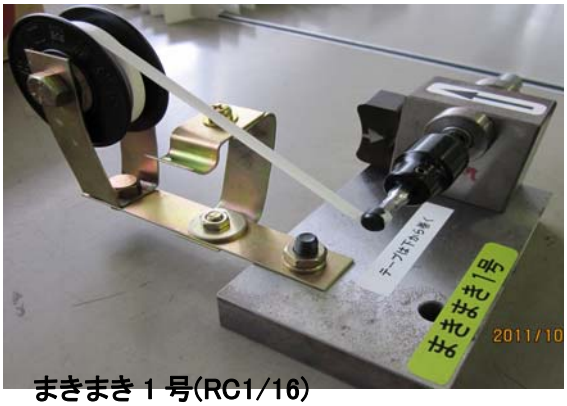
※ロンドン 2012 パラリンピック競技大会　アジア・オセアニア予選会(in 韓国) 10/31～11/12 宮島選手出場

作業グループより！

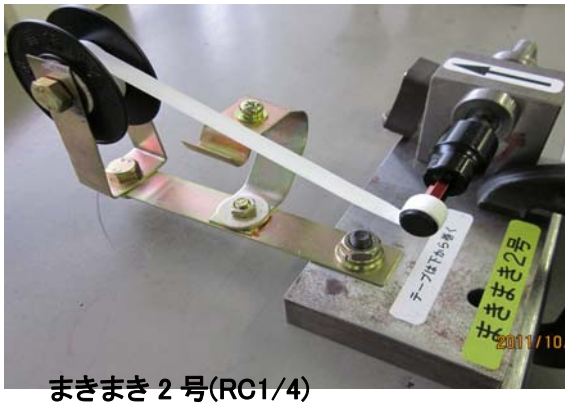
頑張ってます！　【シズミプラグシール巻き】

10 月より野々市工場の「シズミプラグシール巻き」の作業を請け負いました。
プラグにシールを３周巻く作業です。
難しいところは、プラグの先端１ミリをあけてシールを巻くこと。
これまでは道具を使わず、手で巻いていた作業でしたが、ふぁみーゆでは手先を使う作業が苦手な社員もいたり、何より時間がかかります。そこで治具を作成しました。
名付けて「まきまき１号」と「まきまき２号」！
この治具により、誰でも作業ができ、なおかつ作業時間を短縮することができました。
作業効率をあげ、精度の高い作業ができるように日々頑張っています！

作業内容
- サブライン業務
- 海外調達品検査業務
- 作業服関係
- ライン供給用ボルト ASSY
- 作業服・安全靴管理業務
- シズミプラグシール巻（NEW）
- 野々市工場ボルトASSY（NEW）



まきまき 1 号(RC1/16)



まきまき 2 号(RC1/4)

9月12日より、新しい仲間が増えました！！

平田　朋弘(ひらたともひろ)

[redacted]

趣味：鉄道旅行、食べ歩き

特技：ひちりき（雅楽の楽器のひとつ）

一言：一燈照隅の気持ちで皆さんと一緒に明るく
元気に良い仕事をしていきたいです。
宜しくお願いします！

実習状況

- ７月25日～ 2W
  いしかわ特別支援学校 １名
- ８月17日～ 1W
  金大付属特別支援学校 １名
- ８月23日～ 1W
  明和特別支援学校　　１名
- ９月13日～ 1W
  若草作業所　　１名
- 10月17日～ 2W
  いしかわ特別支援学校 １名
- 10月24日～ 4W
  明和特別支援学校　　１名

会社見学

- ９月13日
  石川県立いしかわ特別支援学校保護者　75名
- ９月15日
  金沢社会福祉協議会　　16名
- ９月29日
  金沢手をつなぐ親の会　40名
- 10月12日
  小松特別支援学校高等部１年生　　15名
- 10月14日
  金沢社会福祉協議会　　16名
- 10月19日
  金沢大学付属特別支援学校　30名
- 10月26日
  障がい者雇用支援センター　16名

KYK(危険・予知・訓練(活動)

※ 毎月月初めに開催

８月１日(月)8:30～8:50
スローガン：作業場の階段は、手すりを持ち足元や周囲を確認してゆっくり降りる。

９月６日(火)8:30～8:50
スローガン：　作業中のフォーク・プラッターの後ろを通らない。

10月４日(火)8:30～8:50
スローガン：二人作業の時は、お互い合図・声を掛け合い作業をする。

FBK(不良防止活動)

月初めにFBK(不良防止活動）を行っています。
ふぁみーゆが始動してからの５月～９月でいくつかの不良が確認されました。
いづれも人的ミスが主な原因で、各自が作業後や出荷前の自主検査で防ぐことができます。
FBKを行うことで、当初は増加傾向にあった不良件数が減少傾向となりました。
今後も各自の作業内容の見直し・自主検査の徹底を心がけ、ふぁみーゆから不良品を出さないよう努力していきます。

不良件数	
5月	3件
6月	1件
7月	4件
8月	4件
9月	2件

特例子会社－オムロン京都太陽㈱＆ダイキンサンライズ摂津へ工場見学に行ってきました！

9 月 5 日（月）　電力量ピークシフトを利用し、特例子会社である オムロン京都太陽㈱とダイキンサンライズ摂津へ工場見学に行きました。
4 月に北陸初の特例子会社として設立し約半年が経ちましたが、他の特例子会社を見学できたことはふぁみーゆメンバーだけでなく、ふぁみーゆに関わる私達にとっても貴重な体験でした。感想の一部を紹介します。

- 2 社とも障がい者雇用事業所としての歴史ある充実さを実感した。物作りをするうえで、ミス・ロスへの発生防止対策として、「予測作業対策」を行ったり、作業を簡単効率化するための治具の開発や不良防止として不良が出た場合「なぜ？」を 5 回繰り返して原因を追求していた。また忙しい部署へは全員で応援体制をとっているなど、ふぁみ～ゆも全員で工夫を重ねながら出来ることを増やし充実をはかっていきたい。
- 今まで自分の自主検査はおろそかだったことを実感しました。もっと成長できるよう、日々頑張りたい！
- オムロン京都太陽は、どんな障がいを持った方でも働ける環境や受け入れる体制が整っていた。ダイキンサンライズ摂津は障がい者が障がい者を助けるといった方法で作業を行い、その中でミスをなくし作業スピードを上げる工夫をしていた。ふぁみ～ゆでも 2 社の良いところを参考に今後につなげていきたい。
- どうすれば難しい仕事をやりやすくできるか、しっかり考えていてすごいと思いました。
- 不自由な部分は機械が補い、またその機械を自社で開発していた。本来ならば残された身体機能で働くことでできれば一番良いことなのだと思うが、必ずしもそういった仕事があるわけではない。社会には様々な障がいがある方がいる中でこのような体制の会社も必要であるのだと感じた。誰もがどの仕事もできるような体制を取り、その中で適材適所に人員を配置していた。ふぁみ～ゆの体制と似ていると感じた。いろいろな仕事を習得する時間や方法など通常の作業の中では容易なことではないだろうし、計画的に先を見据えて取り組んでいくことが大事なのだと感じた。

オムロン京都太陽㈱
設立：1985 年 3 月
創業：1986 年 4 月
出資比率：オムロン株式会社　61%
社会福祉法人太陽の家　39%
従業員：21 名〈障がい者 12 名、健常者 9 名〉
（太陽の家を含む人員　計 166 名/内、障がい者 107 名）
事業内容：電気機械器具の製造

ダイキンサンライズ摂津
設立：1993 年 5 月
操業開始：1994 年 6 月
出資比率：大阪府　38.4%
摂津市　4.4%
ダイキン工業　50.9%
グループ会社　6.3%
従業員：103 名〈障がい者 96 名、健常者 7 名〉
事業内容：空調・エアコン・フッ素科学品・
油圧機器・医療機器などの製造

防火訓練実施！

10 月 4 日(火)防火訓練が実施され、ふぁみーゆ代表として吉田さんと上坂さんが消火器訓練を行いました。

Famille

平成２３年７月２０日

NO.2

ふぁみーゆナウ！

感謝の心をもってカメのごとく前へ進む！

感謝の心で！

就職難、東日本大震災、節電対策、猛暑の夏、世の環境を取り巻く状況は大変厳しいものがあります。

ふぁみーゆが創業し、はや３ヶ月。

会社設立にあたり温かい心を持ってご尽力いただいた、関係各方面の方々に感謝の気持ちでいっぱいです。

ふぁみーゆ（フランス語で「家族」）が歩み続ける限り、この感謝の気持ちを忘れず頑張っていきたいと思っています。

吉野課長 プロフィール

吉野忠則　S29.10.27

趣味: ゴルフ

活動: 日本電動車椅子サッカー協会の審判委員会で、審判員 及び 審判インスペクターとして活動しています（15 年間）

ふぁみーゆの皆さんへ

皆さんは、今ようやく海に向かい歩きだした小ガメ集団のようなものです。

焦らず 迷わず 真っ直ぐ進んで行ければ良いと思います。

海へ出たらいろんな島や大陸へ行ってみてほしい（チャレンジ精神を持つ！）。

失敗や成功などたくさんの経験を積み、安全で充実した海を目指してほしい。

結果・成果はもちろん大切ですが、それまでの経緯も大切です。

皆さんで見つめ直し、考え直すことで、充実した結果・成果をつかんでください。

歩みを止めず、前へ進むことによって得るものがたくさんあると思います。

各人の得意とするところを十分に発揮することを望んでいます。

社会人としての初めての夏を迎える仲間もいます。

たくさんの汗を流しながら暑さに負けず、皆で前に進みましょう。

ふぁみーゆツダコマの作業紹介！！

作業グループ

- サブライン業務
- ZW 梁用ﾎﾞﾙﾄﾜｼｬｰ入れ
- 海外調達品検査業務
- 作業服関係
- ハーネス業務
- 図面電子化
- ライン供給用ボルト ASSY（NEW）
- 作業服管理業務(NEW)
- 安全靴・ヘルメット管理業務（NEW）　ほか

庶務グループ

- 名刺印刷
- 社内印刷
- 社有車管理
- 給食手配（NEW）

ほか

作業風景

社内印刷

作業服関係

ライン供給用
ボルト ASSY

サブライン：サブノズル ASSY

作業内容紹介

作業グループ

- サブライン業務：各種パーツを ASSY して、ラインに供給しています。
- 海外調達品検査業務：海外調達品の品質検査の一部を行っています。
- 作業服関係：クリーニング゛後の作業服を各職場に仕分けします。
- ハーネス業務：端子が取付けやすいように電線の先端をカットします
- 図面電子化：古い図面や古い部品カタログを電子化して保存します。
- ライン供給用ボルト ASSY：ボルトとワッシャーを ASSY し組立ラインへ供給します
- 作業服・安全靴・ヘルメット管理業務：在庫管理を行い、人事課より出庫の依頼があった際、各人宛てに社内メールにて送付します。

庶務グループ

- 名刺印刷：名刺印刷の受注
- 社内印刷：社内・社外印刷の受注
- 給食手配：親会社津田駒 及び 関係会社のエムコックへの給食発注（移管中）

☆ 名刺･社内印刷 承ります！！

7月1日より、新しい仲間が増えました！！

城下 由香里(しろしたゆかり)

[redacted]

趣味：編み物、手話
特技：電動車椅子サッカー
一言：気持ちはいつでも“青春真っ只中！!”です。初心を忘れず頑張ります。

KYK 勉強会

6月21日(火)8:30～8:50

今月は、リフトに荷を乗せて移動するときのイラストを見ながら危険の要因について話し合いました。

〈KYK 今月の目標〉
荷を積むときは、一段に積む。
中心に荷を揃えて移動させる。

頑張れ！ 宮島選手！！

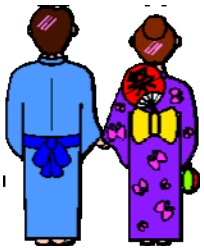
庶務グループ 所属の宮島徹也さんは、車椅子バスケットボールの選手でもあります。

2008年 北京パラリンピックの大舞台で日本代表選手として活躍しました。現在、ロンドン パラリンピック代表を目指し、就業後は日々 練習に励んでいます。

ふぁみーゆツダコマも、宮島選手を応援します！！

金沢城リレーマラソン大会 頑張りました！！

5月22日、第10回「利家とまつ」金沢城リレーマラソンは、過去最多の525チーム約5600人が参加し、金沢城公園の特別周回コースで行われました。
朝から降り続いていた雨は号砲を見計らったようにスタート直後にやみ、厚い雨雲を吹き飛ばす快走を見せてくれました。
「職場仲間部門」117チーム中45位（3時間21分32秒）と大健闘でした。
大会後は、津田駒チームのお疲れさま会に加わり、最初と最後の挨拶を任されましたが、「乾杯」と「一本締め」で堂々とその大役を果たすことができました。
競技中も津田駒チームのメンバーと交流を深めることができ、皆に優しく受け入れられ、楽しい時間を過ごすことができました。



金沢百万石まつり 百万石踊り流し参加！！

6月4日には、金沢百万石まつりの行事の一環である、百万石踊り流し」に、津田駒チームに加わり参加しました。
慣れない浴衣と下駄で、途中 足が痛くなったり浴衣がはだけたり･･･といろいろありましたが、最後まで楽しく踊ることができました。
来年もぜひ、参加します！！

Famille

平成２３年５月１３日

NO.1

ふぁみーゆナウ！

４月１日にふぁみーゆツダコマが創業しました。
私たちの会社の歴史が始まりました。

ふぁみーゆツダコマは北陸で初となる特例子会社であり、行政や支援学校を始め地域社会からの大きな注目を集めて創立されました。

ふぁみーゆツダコマをどのような会社に育てるのか、またどのような社風を築き上げるのか、すべては社員各位の自覚と努力にかかっています。

ふぁみーゆツダコマが親会社や社会に甘えることなく、自立した会社として存在し、社会に貢献できるよう、社員全員力を合わせて頑張ってゆきましょう。

社長方針

４月１日にふぁみーゆツダコマが創業しました。
私たちの会社の歴史が始まりました。

1. **はきはきと、明るく元気な会社を作ってゆこう。**
2. **一人一人が持っている能力を磨き上げ、最高の人材となれるよう努力しよう。**
3. **社会に認められ、地域に愛される会社となるよう、全員で力を合わせよう。**

仕事の安全は何より優先します。
事故をおこさないよう、怪我をしないよう注意しましょう

新入社員紹介！

1. 氏名

2. 生年月日

1. 吉田 惇一
2. [redacted]
3. *プラモデル
4. 学校よりももっとみんなと仲良くなり、仕事を頑張りたい！

1. 光井 友紀
2. [redacted]
3. *探し中
   *細かな作業
4. ずっと働けるようがんばりすぎずにやっていく

1. 朴木 隆浩
2. [redacted]
3. *パソコン･ギター･ドラム
   *スキー･映画
4. いろんな仕事をこなしていけるよう頑張ります。

1. 山口 真里佳
2. [redacted]
3. *絵を描くこと、折り紙。
   *お菓子・料理作り
4. 判らない事が沢山あると思いますが宜しくお願いします。

1. 上坂 涼介
2. [redacted]
3. *音楽鑑賞
4. ミスをなるべく減らして頑張ります！

1. 宮島 徹也
2. [redacted]
3. *車椅子バスケットボール
4. 仕事に早く慣れてしっかりと働きたいです。
   宜しくお願いします！

1. 岡本 孝一
2. [redacted]
3. *水泳
4. 若い人達と共に仕事をさせてもらっていますが、謙虚な姿勢で作業に取組んでいきます。

ふぁみーゆの作業 紹介

生産作業グループ

- ○ サブノズル ASSY
- ○ メインノズル ASSY
- ○ リードホルダ ASSY
- ○ ロッキング中受メタル
- ○ グリースポンプ ASSY
- ○ アウトレットチューブ
- ○ ZW 梁用ボルトワッシャー入れ
- ○ ハーネス先端切り
- ○ 図面電子化業務
- ○ 作業服関係業務

メインノズ

グリースポンプ

庶務グループ

- ○ 名刺印刷
- ○ 社内印刷　ほか

作業内容については次号で特集します。

安全教育実施

4 月 26 日(火)

13:00～15:00

リスクアセスメント教育

実習生受入予定

☆ いしかわ特別支援学校 2 名
6/6(月)～7/1(金)

☆明和特別支援学校　1 名
6/13(月)～7/8(金)

☆ 金大付属特別支援学校 2 名
7/4(月)～7/8(金)

KYK 勉強会

5 月 10 日(火)8:30～8:50

棚上部清掃のイラストを見ながら危険の要因などについて話し合いました。
〈今月の目標〉
作業中・作業後の身の回りの整頓をきちんとする！

KYK とは？
危険(K) 予知(Y) 活動(K)の略称です。
毎月、テーマとなるイラストを見て、どんな危険が予想されるかを話し合い、その月の目標をたてていきます。

金沢城リレーマラソン大会に出場します！！

5月22日 日曜日に金沢市主催の「利家とまつ」金沢城リレーマラソンが開催されます。
津田駒チームとして3チーム出場し、その中の「Cチーム」に我がふぁみーゆの5名のメンバーも出場します
金沢城公園内 1周1.9kmを13人でタスキリレーし、42.195km(22周)を走りきります。
特に、長距離走は得意・不得意があると思いますが、皆で1本のタスキをつないで完走することで 本人達の自信にもつながると思います。
各自、練習に励んでいるようですのでご家庭でもぜひ応援をお願い致します。

第10回「利家とまつ」金沢城リレーマラソン
5月22日 日曜日 金沢城公園内
開会式:午前10時 ～ 15時ころ

金沢百万石まつり 百万石踊り流し参加！！

金沢百万石まつりの行事の一環である、「百万石踊り流し」。
企業・団体・グループによる踊りの輪が通りを埋め尽くすこのイベントに3年前からツダコマとして団体参加しておりますが、ふぁみーゆメンバーもツダコマ団体に加わり 参加する予定です。

1) 日　　時　　平成23年6月4日(土) 18:30 ～ 20:30
2) 開催場所　　上堤町 ～ 片町間(国道157号線)
3) 曲　　目　　3曲(「ふれあい音頭いいね金沢」、「金沢ホーヤネ」、「百万石音頭」)
4) そ の 他　　＊参加者全員で全体練習(本社体育館)を2回予定しています(5月末)。日程は決まり次第ご連絡します。
＊どなたでも参加できる市民講習会が下記日程で開催されておりますのでご利用ください。

市民講習会 百万石踊り流し講習会 時間:19:30 ～ 21:00

開催日	講習会場	所在地
5月18日（水）	城南市民体育館	若草1-60
5月20日（金）	城西市民体育館	寺中へ60
5月25日（水）	城東市民体育館	土清水2-346
5月27日（金）	中央市民体育館	長町3-3-3